

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD



ANTOFAGASTA
MINERALS

Antofagasta **MINERALS**

2013



ACERCA DE ESTE REPORTE

Antofagasta Minerals, por séptimo año consecutivo, informa a sus grupos de interés su estrategia, gestión, prioridades y desempeño en las materias de mayor relevancia para la sustentabilidad de su negocio. En los años anteriores, dicha información era parte del Reporte de Sustentabilidad publicado por su grupo controlador, Antofagasta plc.

Este reporte se complementa con los informes de sustentabilidad 2013 publicados por sus principales operaciones, Los Pelambres y Centinela.

LINEAMIENTO

El presente documento se desarrolló en conformidad con los lineamientos de la Iniciativa Global de Reportes (GRI, en su sigla en inglés), en su versión G4 en la opción Esencial, incluyendo el Suplemento para el Sector de Minería y Metales.

MATERIALIDAD

El reporte se centra en aquellos aspectos "materiales" definidos según el proceso sugerido por GRI (G4). En el contexto de la sustentabilidad, dicha materialidad hace referencia a los temas considerados por los grupos de interés, internos y externos, como los de mayor relevancia para las operaciones de la compañía, el sector o la industria y que, a su vez, tienen el mayor impacto en el desarrollo del negocio.

PERÍODO

Los indicadores cuantitativos que se presentan abordan la gestión de la compañía durante 2013, e incluyen datos de años anteriores para dar una visión contextualizada de la tendencia de su gestión. Adicionalmente, se presentan los principales aspectos ocurridos hasta el 30 de junio del 2014.

ALCANCE

El reporte cubre las tres operaciones de la compañía en los aspectos relacionados con los Estándares Específicos de Divulgación de GRI: Minera Los Pelambres, Minera Centinela y Minera Michilla. En algunos aspectos de los Estándares Generales de Divulgación, se presenta también información de las actividades de exploración y proyectos en fase de construcción del Grupo (capítulos 1 y 2).

VERIFICACIÓN EXTERNA

Este informe se ha sometido al proceso de verificación externa realizado por PwC por segundo año consecutivo.

[\(VER PÁG. 47: INFORME DE VERIFICACIÓN\)](#)

PROCESO

En la confección de este reporte participó un equipo de trabajo formado por representantes de las distintas gerencias corporativas de Antofagasta Minerals y de las diversas áreas de sus tres operaciones. Su trabajo fue coordinado por la Gerencia de Asuntos Externos del Grupo y contó con la asesoría de expertos externos. Además, el equipo veló por el cumplimiento de los principios de la GRI y fue el encargado de recabar y validar la información reportada.

INDICADORES GRI

El listado completo de los indicadores GRI se encuentra en la versión digital de este reporte, disponible en www.aminerals.cl/mineria-sustentabilidad/reportes-de-sustentabilidad/

Este reporte ha sido elaborado en conformidad con la guía G4 de la Iniciativa Global de Reportes (GRI), en su opción Esencial

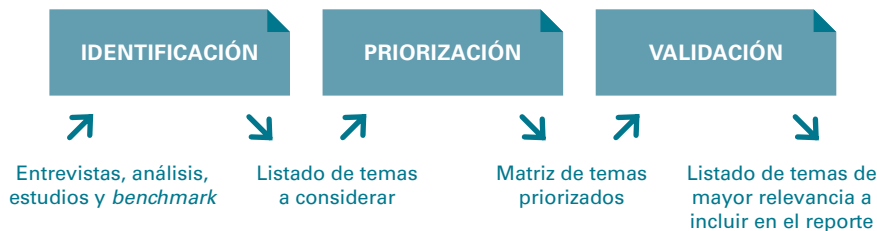
TEMAS DE **MAYOR RELEVANCIA**

TEMAS DE MAYOR RELEVANCIA

Para la definición de los temas de mayor relevancia, denominados “materiales”, se siguieron los lineamientos de la guía G4 de GRI, aplicando para ello los principios de Participación de los Grupos de Interés, Contexto de Sostenibilidad, Materialidad y Exhaustividad recomendados por dicha guía.

PROCESO

Los temas de mayor relevancia fueron determinados siguiendo un proceso de tres etapas:



1. IDENTIFICACIÓN

En esta fase se recogieron temas relevantes que surgieron desde las siguientes perspectivas:

Perspectivas	Fuentes
Desarrollo del negocio	<ul style="list-style-type: none">➤ Análisis de información del negocio: Visión 2018, Objetivos Estratégicos 2014, Desafíos y Riesgos en Sustentabilidad (<i>Annual Report 2012 y 2013</i>), presentaciones a analistas financieros (2013), y reportes de sustentabilidad de las empresas accionistas.
Relevancia para los grupos de interés	<ul style="list-style-type: none">➤ Estudio Percepción y Reputación 2013 de las operaciones.➤ Minerobarómetro 2012.➤ Confianza ciudadana hacia las empresas (Acción RSE - 2013).
Temas emergentes para el sector minero	<ul style="list-style-type: none">➤ <i>Benchmark</i> de reportes de empresas pares de clase mundial.➤ Temas relevantes para organizaciones pertinentes: Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), Japan Bank for International Cooperation, Principios del Ecuador, International Finance Corporation, GRI G4 (Suplemento Minería y Metales G4), ISO 26000, e Integrated Reporting Initiative.
Contexto económico, social y ambiental, local y nacional	<ul style="list-style-type: none">➤ Análisis de prensa y redes sociales 2013.

2. PRIORIZACIÓN

El listado de temas emanado de la etapa anterior fue sometido a evaluación para determinar aquéllos de mayor relevancia (materiales). Para ello, se realizó un análisis cualitativo de la importancia considerando las siguientes dimensiones: Importancia para los grupos de interés desde las cuatro perspectivas, e Impacto en el negocio. Los temas se clasificaron en una matriz cuyos ejes eran las dos dimensiones antes expuestas. Dicha evaluación se realizó en el Taller de Materialidad, efectuado en marzo de 2014, que contó con la participación de representantes de las gerencias corporativas y de las áreas de medio ambiente, recursos humanos y asuntos externos de las tres operaciones.

3. VALIDACIÓN

Las matrices de temas de mayor relevancia emanadas de la fase anterior –para cada una de las tres operaciones y el Grupo Antofagasta Minerals– fueron sometidas a revisión por parte de las gerencias corporativas. Posteriormente, dichas matrices se analizaron y sometieron a discusión en talleres de trabajo con los equipos gerenciales de cada una de las tres operaciones. De dichas matrices finales surgieron los temas de mayor relevancia a incluir en el reporte de Antofagasta Minerals y los informes de cada una de sus tres operaciones.

MATRIZ DE TEMAS DE MAYOR RELEVANCIA

Antofagasta Minerals¹

Matriz de temas de mayor relevancia		<ul style="list-style-type: none"> ▶ Aporte al desarrollo económico local, empleo y proveedores locales 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Estrategia de sustentabilidad ▶ Incidentes/conflictos ambientales ▶ Residuos masivos ▶ Aporte al desarrollo social local 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Ética e integridad ▶ Cumplimiento ▶ Seguridad y salud laboral ▶ Relaciones laborales ▶ Agua ▶ Energía 	
		<ul style="list-style-type: none"> ▶ Cambio climático 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Aire ▶ <i>Engagement</i> ▶ Incidentes/conflictos sociales ▶ Cierre de mina 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestión de riesgos ▶ Desarrollo del negocio 	
		<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gobierno corporativo ▶ Calidad del empleo ▶ Patrimonio natural e histórico ▶ Otros impactos ambientales ▶ Impactos sociales 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Cadena de valor (contratistas) ▶ Biodiversidad 		
		<ul style="list-style-type: none"> ▶ Pueblos originarios 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Atracción y retención de talentos 		
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Ciclo de vida de productos 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Derechos humanos 			
	Importancia para el negocio (impacto)				

¹ La Matriz de temas de mayor relevancia de cada operación se presenta en su respectivo Informe de Sustentabilidad 2013.

CONTENIDOS

PRESENTACIÓN

- 02 Carta del Presidente del Directorio
- 03 Visión del Presidente Ejecutivo
- 03 Entrevista al Presidente del Comité de Sustentabilidad
- 04 Operaciones y proyectos mineros

01 NEGOCIO Y ESTRATEGIA

- 06 Presentación del Grupo Antofagasta Minerals
- 08 Estrategia de negocios
- 10 Creación de valor en el ciclo de vida minero
- 12 Contexto de las operaciones

02 SUSTENTABILIDAD EN EL GRUPO MINERO

- 14 Enfoque de sustentabilidad
- 16 Gobierno corporativo y ética
- 18 Gestión de la sustentabilidad

03 DESEMPEÑO SUSTENTABLE

- 23 Trabajadores y contratistas
- 29 Sociedad y comunidades
- 36 Medio ambiente



TRABAJADORES
Y CONTRATISTAS



SOCIEDAD
Y COMUNIDADES



MEDIO
AMBIENTE

04 ANEXOS

- 47 Informe de verificación
- 48 Índice de Contenidos GRI-G4

El Reporte de Sustentabilidad 2013 de Antofagasta Minerals también se encuentra disponible online en www.aminerals.cl

Este reporte se complementa con la información de negocios y financiera, contenida en el *Annual Report 2013* de Antofagasta plc, disponible en www.antofagasta.co.uk y con los reportes de nuestras cuatro compañías mineras, disponibles en sus respectivos sitios web.

CONTACTO

Para obtener más información, realizar comentarios o consultas en relación con el Reporte de Sustentabilidad, dirigirse a: infoporte@aminerals.cl

SITIOS WEB DEL GRUPO

www.antofagasta.co.uk
www.aminerals.cl
www.michilla.cl
www.mineracentinela.cl
www.pelambres.cl

OFICINA CHILE

Apoquindo 4001 - Piso 18
Santiago, Chile
Teléfono: (56-2) 2798 7000

CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Jean-Paul Luksic



Porque somos mineros y chilenos, nos interesa especialmente asegurar una buena relación entre minería y sociedad. Esto requiere que construyamos soluciones compartidas para los desafíos sociales y ambientales que enfrentamos, surgidas del diálogo entre el Estado, las comunidades, los pueblos indígenas, las empresas, los contratistas y proveedores, los trabajadores, los centros de formación, las ONGs y otros actores. Sólo así podremos generar y mantener las condiciones requeridas para seguir desarrollando minería sustentable en beneficio de Chile y de nuestros accionistas.

Como Grupo Antofagasta Minerals estamos trabajando para reflejar esta visión en la forma como nos relacionamos con nuestro entorno, particularmente en Minera Los Pelambres, donde compartimos con más de 40 comunidades a lo largo del valle del Choapa. Será un proceso largo, cuyos primeros frutos empezarán a ser visibles a fines del año 2014.

Somos un Grupo reconocido por la capacidad de innovar en la búsqueda de soluciones más sustentables para los desafíos de la gran minería: fuimos los primeros en operar con agua de mar sin desalar y en usar tecnología de relaves espesados a gran escala. Hoy, el 45% del agua que consumimos proviene del mar y recirculamos entre el 70% y 85%, según la operación. En el último par de años hemos buscado alternativas para asegurar la energía necesaria para nuestras operaciones y proyectos a precios competitivos que, además, provengan de fuentes renovables. Hacia mediados de 2014, empezaremos a abastecer alrededor del 20% del consumo de Los Pelambres con energía eólica.

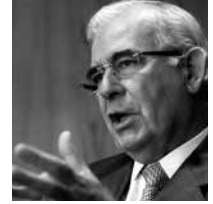
En mayo de 2014 fuimos aceptados como socios del International Council on Mining and Metals (ICMM). Esta fundación internacional promueve el desarrollo sustentable de la industria minera sobre la base de exigir a sus miembros un compromiso público con altos estándares respecto de la seguridad y la salud, el medio ambiente, la relación con las comunidades y su contribución a la sociedad. Hacernos socios demuestra la voluntad del Directorio de seguir avanzando en esta materia a la par con los líderes mundiales de la industria. Estoy convencido de que Antofagasta Minerals ha estado y seguirá estando a la altura del desafío.

Quiero agradecer muy especialmente la labor diaria de cada uno de nuestros trabajadores, quienes han permitido que nos convirtamos en la principal minera privada nacional.

JEAN-PAUL LUKSIC
Presidente del Directorio

VISIÓN DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

Diego Hernández



En diciembre de 2013 adoptamos un nuevo programa para abordar de manera más integral la seguridad y la salud ocupacional, enfocándonos en la prevención de riesgos fatales y en la cultura interna. Sin embargo, lamentamos tener que informar que, en los últimos 18 meses, tres personas¹ perdieron la vida en nuestras faenas. Necesitamos avanzar mucho más rápido.

Seguir creciendo y defendiendo nuestros márgenes operacionales en una coyuntura de mercado más exigente, nos ha llevado a realizar transformaciones importantes en la estructura del negocio. En ese contexto, renovamos la marca corporativa, fortaleciendo así la identificación de las compañías como parte del mismo Grupo y formulamos, participativamente, una nueva Carta de Valores que sustenta el modelo de liderazgo y la gestión del desempeño de cada trabajador. Además, para crear mayores sinergias, en julio de 2014 se creó Minera Centinela, que integró las operaciones de El Tesoro y Esperanza.

En materia ambiental seguimos innovando en respuestas a la escasez de agua y de energía. Nuestros nuevos

proyectos –Antucoya y Óxidos Encuentro– fueron diseñados para operar con agua de mar, y seguimos perfeccionando la tecnología de los relaves espesados. Hemos apoyado proyectos de energía renovable al ingresar a la propiedad del parque eólico El Arrayán y de la central hidroeléctrica de pasada Alto Maipo, mientras seguimos explorando energía geotérmica.

Hemos sido proactivos en soluciones para gestionar las emisiones de material particulado. También hemos avanzado en el registro y seguimiento de nuestros compromisos para asegurar el cumplimiento de todas las resoluciones de calificación ambiental. Seguiremos innovando en la búsqueda de un modelo de relacionamiento mutuamente beneficioso con las comunidades, autoridades y otros grupos, basado en la transparencia y en los intereses compartidos, para el mediano y el largo plazo.

Por último, quiero agradecer el trabajo y dedicación de nuestros trabajadores propios y de empresas contratistas, que han permitido convertirnos en un líder de la industria cuprífera mundial.

PRESIDENTE DEL COMITÉ DE SUSTENTABILIDAD

Ramón Jara



El Presidente del Comité de Sustentabilidad y Grupos de Interés del Directorio, Ramón Jara, es Director de Antofagasta plc desde el año 2003, Presidente de la Fundación Los Pelambres y Director de la Fundación Andrónico Luksic A.

¿Cuál es el rol del Comité de Sustentabilidad del Directorio?

El Directorio debe preocuparse de la viabilidad del negocio en el tiempo, generando valor económico y social. En ese marco, este comité revisa el desempeño y las estrategias del Grupo para abordar sus desafíos y riesgos en materia de seguridad y salud, relaciones con la sociedad y medio ambiente. Esto incluye revisar y actualizar estándares, monitorear indicadores y metas, y someter al Directorio los temas de mayor complejidad.

¿Cuál es la prioridad del Directorio en materia de sustentabilidad?

Lo primero es la seguridad y la salud de las personas: es

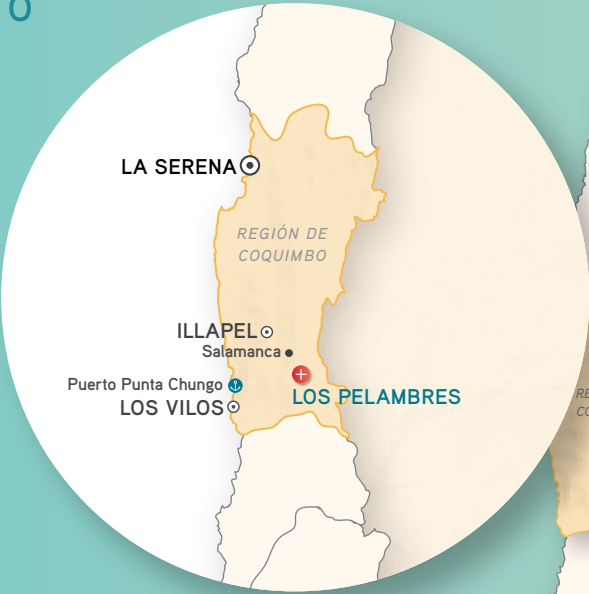
fundamental que logremos cumplir y mantener la meta de cero accidente fatal en nuestras operaciones. Otro foco son las relaciones con las comunidades y grupos de interés relacionados. En este sentido, tenemos que adaptarnos proactivamente a la evolución de la institucionalidad ambiental. En particular, debemos mejorar el cumplimiento de nuestros compromisos, para lo cual hemos ido generando políticas, implementando sistemas y estableciendo metas.





¿Cómo imagina el Directorio las relaciones con la comunidad en diez años más?

Como el entorno será un factor clave para el éxito del negocio en el largo plazo, deberemos constituirnos en un verdadero socio para el desarrollo de las comunidades y regiones en las que operamos. Queremos trabajar en alianzas estratégicas con las propias comunidades y con el sector público para construir juntos un futuro mejor para todos los actores.

¹ Se incluye el accidente que le costó la vida a un trabajador en marzo de 2014.

OPERACIONES Y PROYECTOS MINEROS ANTOFAGASTA MINERALS



-  Operaciones y proyectos de Antofagasta Minerals
-  Ciudades y pueblos
-   Puertos de Antofagasta Minerals

NEGOCIO Y ESTRATEGIA

CAPÍTULO 01

Presentación del Grupo Antofagasta Minerals

Estrategia de negocios

Creación de valor en el ciclo de vida minero

Contexto de las operaciones



PRESENTACIÓN DEL GRUPO ANTOFAGASTA MINERALS

Antofagasta Minerals opera tres compañías mineras de cobre: dos en la Región de Antofagasta (Minera Centinela y Michilla) y una en Coquimbo (Los Pelambres). Dos de estos yacimientos generan, como subproductos, oro, plata y molibdeno.

Minera Centinela surge como resultado de la integración de El Tesoro y Esperanza en julio de este año, formando así una de las empresas mineras más grandes del país, con altos estándares de productividad y una posición competitiva en la industria. Asimismo, Antofagasta Minerals tiene un proyecto en etapa final de construcción, Antucoya, que empezará a producir cobre en 2015. A esto se suma una carpeta de proyectos en desarrollo con un gran potencial de crecimiento para los próximos años en Chile y Estados Unidos, y un programa de búsqueda de recursos mineros a escala mundial.

Antofagasta Minerals es el brazo minero de Antofagasta plc, representando más del 90% de los ingresos y del EBITDA del Grupo. Antofagasta plc controla, además, Ferrocarriles de Antofagasta (transporte) y Aguas Antofagasta (distribución de agua).



1 ASEGURAR EL ACTUAL NEGOCIO BASE

LOS PELAMBRES

60% de propiedad del Grupo

Es la operación más grande de Antofagasta Minerals. Genera el 56% de la producción del Grupo y cerca del 71% del EBITDA.

Produce concentrados de cobre, con subproductos de oro y molibdeno.

CENTINELA

70% de propiedad del Grupo

Será una de las compañías mineras más grandes del país. En 2013, Esperanza y El Tesoro representaron el 38% de la producción del Grupo.

ESPERANZA

Produce concentrado de cobre, que contiene como subproducto oro.

TESORO

Produce cátodos de cobre.

MICHILLA

74,2% de propiedad del Grupo

Es la operación más antigua. Su operación minera, aprobada por el Directorio, finaliza en diciembre de 2015. Produce cátodos de cobre.

PRODUCCIÓN	COBRE (Ton)		MOLIBDENO (Ton)		ORO (onzas)	
	2013	2014 (proyección)	2013	2014 (proyección)	2013	2014 (proyección)
Los Pelambres	405.300	390.000	9.000	7.500	56.700	55.000
Centinela						
Esperanza	174.900	170.000			237.100	215.000
El Tesoro	102.600	95.000				
Michilla	38.300	45.000				
TOTAL	721.100	700.000	9.000	7.500	293.800	270.000

2 CRECIMIENTO ORGÁNICO Y SUSTENTABLE DEL NEGOCIO BASE

DISTRITO MINERO CENTINELA

Los proyectos Esperanza Sur y Sulfuros Encuentro se combinaron en uno para reducir la intensidad de capital y maximizar el valor.

CENTINELA-ESPERANZA

Se encuentra en ejecución el proyecto para alcanzar su capacidad de diseño de 105.000 toneladas de producción a finales de 2015.

ÓXIDOS ENCUENTRO

El estudio de factibilidad se completará durante 2014. Éste permitirá que la operación Centinela-El Tesoro mantenga las 100.000 toneladas de producción hasta 2023.

LOS PELAMBRES

En el año 2013 se completó el estudio de prefactibilidad para aumentar en un 15% la actual capacidad de procesamiento de la planta.

3 CRECIMIENTO MÁS ALLÁ DEL NEGOCIO BASE

ANTUCOYA (70% de propiedad)

El proyecto reanudó su construcción a principios de 2013. Se mantiene dentro de sus plazos y presupuesto para su puesta en marcha durante el primer semestre de 2015.

TWIN METALS

Es el proyecto internacional con mayor grado de avance. Ubicado en Minnesota, Estados Unidos, posee cobre, níquel y metales de platino. Su estudio de prefactibilidad concluirá a fines de 2014.

ENERGÍA

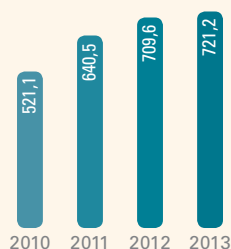
El Grupo tiene inversiones en activos energéticos en Chile, con especial énfasis en energías renovables.

➔ **MÁS INFORMACIÓN** sobre los productos, mercados, procesos y cifras del negocio en www.aminerals.cl/mineria-quienes-somos/que-hacemos/ y en *Annual Report 2013 Antofagasta plc*, disponible en www.antofagasta.co.uk

ANTOFAGASTA MINERALS EN CIFRAS

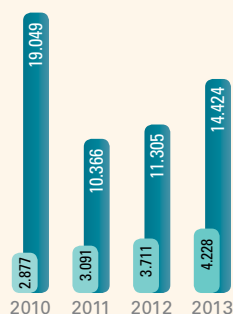
PRODUCCIÓN DE COBRE

(Miles de toneladas)



NÚMERO DE TRABAJADORES¹

Propios² ■ Contratistas³ ■



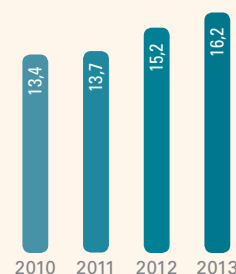
NÚMERO DE FATALIDADES

(Trabajadores propios y contratistas)



RECURSOS MINERALES DEL GRUPO

16,2 MIL MILLONES DE TON



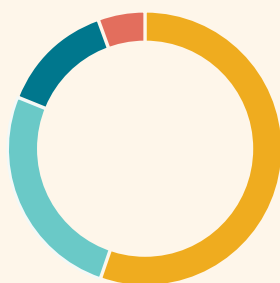
¹ Incluye el Centro Corporativo, Antucoya, y otros proyectos y exploraciones.

² Incluye contratos indefinidos y a plazo fijo.

³ Incluye a trabajadores de empresas contratistas de proyectos y de operación.

INGRESOS POR COMPAÑÍA 2013

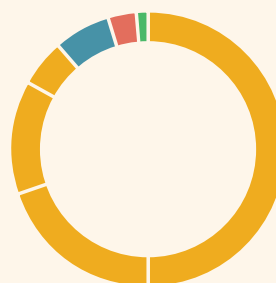
Millones de dólares



Los Pelambres	3.129,4
Centinela-Esperanza	1.454,4
Centinela-El Tesoro	747,4
Michilla	307,9
TOTAL	5.639,1

INGRESOS POR PRODUCTO 2013

Millones de dólares



COBRE	4.998,0
Los Pelambres	2.821,0
Centinela-Esperanza	1.121,7
Centinela-Tesoro	747,4
Michilla	307,9

ORO	382,5
Los Pelambres	
Centinela-Esperanza	

MOLIBDENO	180,3
Los Pelambres	

PLATA	78,3
Los Pelambres	
Centinela-Esperanza	

TOTAL	5.639,1
--------------	----------------

EBITDA POR COMPAÑÍA 2013

Millones de dólares

Los Pelambres	1.814,0
Centinela-Esperanza	649,2
Centinela-El Tesoro	426,4
Michilla	16,3
Exploración	-274,9 ¹
Otros ítems	-83,3 ¹

TOTAL	2.547,7
--------------	----------------

¹ Exploración y otros ítems representan gastos, no ingresos.

ESTRATEGIA DE NEGOCIOS

VISIÓN 2018

Al año 2018 queremos ser reconocidos como una compañía minera de cobre y subproductos, de alta rentabilidad, basada en Chile, con una reconocida reputación como socio preferente en los ámbitos nacional e internacional, que nos permita aumentar la producción a más de 900.000 toneladas anuales de cobre e incrementar nuestra base minera. Para lograrlo, nos hemos propuesto ser referentes en materia de excelencia operacional, seguridad, gestión del talento y relaciones laborales, gestión ambiental y relación con las comunidades.

¿CÓMO SE DEFINIERON LOS VALORES?

Para construir una cultura de Grupo, durante 2013 se realizó un proceso participativo de consulta en cada una de las compañías, y adicionalmente una encuesta. Todas éstas invitaban a reflexionar sobre aquello que los trabajadores consideraban más importante en cuanto a valores, liderazgo y cultura. La participación en estas iniciativas alcanzó al 75% de la dotación del Grupo.

Antofagasta Minerals reflexionó sobre el presente, su historia y los factores que han contribuido al éxito de sus operaciones; imaginó su futuro como Grupo y el mejor camino para alcanzarlo.

Como resultado de este proceso se construyó la Carta de Valores y el Modelo de Liderazgo del Grupo Minero (VER PÁG. 15), que constituye una herramienta de gestión para alcanzar su Visión.

NUESTRA CARTA DE VALORES

Respeto a los demás

Confiamos y respetamos a las personas, y tenemos un genuino interés por su bienestar. Su opinión nos importa y nos relacionamos de forma abierta y colaborativa con ellas. Construimos confianza al cumplir con nuestros compromisos.

Compromiso con la sustentabilidad

Entendemos que el compromiso con la sustentabilidad pasa por crear valor en lo económico, en lo ambiental y en lo social. Respetamos nuestros entornos y nos relacionamos con ellos de forma proactiva.

Excelencia en nuestro desempeño diario

Trabajamos para alcanzar siempre mejores resultados a través de la disciplina operacional, siendo austeros, eficientes y cuidando nuestros recursos.

Responsabilidad por la seguridad y la salud

Somos responsables de nuestra seguridad y salud, así como de las de los demás, identificando y controlando nuestros riesgos, y siendo conscientes de los impactos que generan nuestras acciones.

Innovación como práctica permanente

Reconocemos y fomentamos las nuevas ideas que permiten mejorar nuestras prácticas de trabajo y la manera de relacionarnos con otros, en la búsqueda de crear valor para la organización, las personas y el entorno.

Somos visionarios

Somos visionarios al entender que la estrategia de nuestro negocio es de largo plazo; aprendemos de nuestros errores y tenemos flexibilidad y coraje para enfrentar desafíos cambiantes.

ESTRATEGIA

Para cumplir su visión, el Grupo cuenta con una estrategia de negocios bien definida que tiene como base fortalecer sus actuales operaciones y, desde éstas, potenciar el crecimiento. En línea con ese objetivo, un foco 2013 fue fortalecer la consolidación de Antofagasta Minerals como Grupo Minero, con estándares, metas y procedimientos comunes a todas sus operaciones y proyectos, así como fomentar el intercambio de conocimiento, buenas prácticas y sinergias.



NUEVA MARCA

En marzo de 2014, el grupo Antofagasta Minerals dio a conocer la actualización de su identidad corporativa en base a una arquitectura de marca que homologó la imagen de todas sus compañías. La nueva marca subraya la relación entre las compañías de Antofagasta Minerals, comunicando sus atributos comunes como empresas: chilenas, sustentables, innovadoras y conectoras.



CREACIÓN DE VALOR EN EL CICLO DE VIDA MINERO

EXPLORACIÓN



El éxito del programa de exploraciones es fundamental para el futuro de largo plazo de una compañía minera. En los últimos cinco años, el Grupo ha incrementado significativamente su base de recursos mineros como resultado de sus actividades de exploración.

El Grupo generalmente realiza sus propias exploraciones en Chile y Perú, donde tiene mayores ventajas. Fuera de estas zonas, normalmente participa como socio de empresas establecidas localmente.

EVALUACIÓN



La efectividad de la evaluación y el diseño de los proyectos son clave para maximizar el valor en esta etapa del ciclo minero. El Grupo tiene gran experiencia en el diseño de proyectos, con lo cual hace el mejor uso de los depósitos minerales, aplicando innovadoras soluciones técnicas.

Los criterios de sustentabilidad están integrados, tanto a los procesos de diseño como a los de evaluación de proyectos.

CONSTRUCCIÓN



La construcción de una operación minera requiere un alto capital inicial. La gestión eficaz de los costos, la oportunidad y eficiencia de la construcción maximizan la rentabilidad de un proyecto de inversión.

INGRESOS

3-5 AÑOS

1 2 3 3-5 AÑOS

4 3-5 AÑOS

INVERSIÓN

Proyectos de exploración:

- Programas de exploración a lo largo de Chile.
- Contratos de opción en Norteamérica, Latinoamérica, Europa, África y Australia.

1 Twin Metals

El estudio de prefactibilidad y la estimación de recursos será completada en 2014.

2 Los Pelambres - Proyecto

Recursos: 5,7 mil millones de toneladas a 0,52% de cobre + subproductos.

3 Distrito Minero Centinela

Recursos de Óxidos Encuentro: 1,4 mil millones de toneladas a 0,40% de cobre + subproductos.

4 Antucoya

Inicio de operación estimado: 2015
Producción promedio anual: 85 mil toneladas

El Grupo crea valor a lo largo de todo el ciclo minero sobre la base de su experiencia en el descubrimiento de recursos cupríferos, su desarrollo y luego en la operación de los yacimientos. Cada etapa del ciclo minero presenta diferentes desafíos de sustentabilidad para cuya gestión contamos con un conjunto de herramientas alineadas con los estándares internacionales pertinentes. (VER PÁG. 18)

OPERACIÓN (EXTRACCIÓN Y PROCESAMIENTO)



Las operaciones del Grupo se enfocan en su *core business*, la explotación minera de largo plazo a un costo competitivo. Éstas dependen de una serie de insumos clave, tales como: mano de obra, energía, agua y combustible. Para la producción de concentrado de cobre, otro insumo importante son las bolas de acero utilizadas en el proceso de molienda, mientras que el ácido sulfúrico es un insumo clave para la producción de los cátodos.

CIERRE



Las mineras deben planificar sus operaciones hasta el cese de sus faenas, generando medidas específicas para dismantlar sus instalaciones de manera segura, previniendo potenciales impactos sobre las personas y el medio ambiente. Todas nuestras operaciones cuentan con planes de cierre que están siendo actualizados para cumplir con las exigencias adicionales de la nueva ley de cierre.

5 6 7 20 + AÑOS

8 1-3 AÑOS

5 Centinela-Esperanza
Inicio de operación: 2011
Fin del yacimiento: 2059
Años de operación: 3/49
Producción estimada en 2014:
 170 mil toneladas

6 Los Pelambres
Inicio de operación: 2000
Fin de la mina: 2037
Años de operación: 14/38
Producción estimada en 2014:
 390 mil toneladas

7 Centinela-El Tesoro
Inicio de operación: 2001
Fin de la mina: 2022
Años de operación: 13/22
Producción estimada en 2014:
 95 mil toneladas

8 Michilla
Inicio de operación: 1959
Fin de la mina: 2015
Años de operación: 55/57
Producción estimada en 2014:
 45 mil toneladas

CONTEXTO DE LAS OPERACIONES

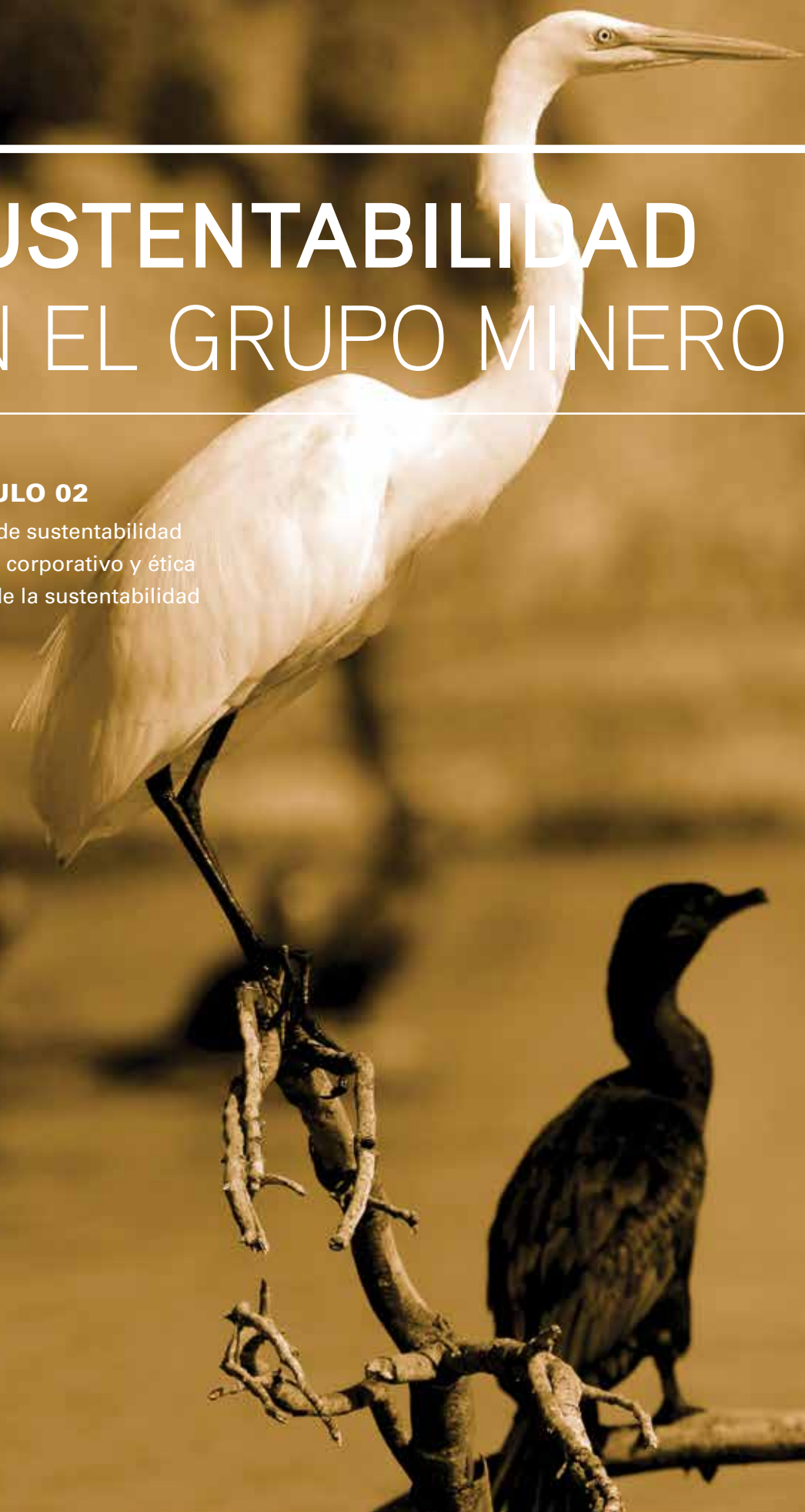
	LOS PELAMBRES	CENTINELA	MICHILLA
CONDICIONES GEOGRÁFICAS Y CLIMÁTICAS			
Ubicación	Región de Coquimbo. Provincia del Choapa. Se relaciona con alrededor de 40 comunidades, desde su yacimiento ubicado en la cordillera de los Andes, hasta su puerto en Los Vilos.	Región de Antofagasta. Se ubica a 21 km del pueblo de Sierra Gorda. Opera en un área desértica, en la que convive con otras mineras. El puerto se encuentra en la caleta Michilla.	Región de Antofagasta. Opera en una zona desértica costera poco poblada, cercana a la caleta Michilla.
Clima	Frío de altura.	Desértico de altura.	Desértico costero.
Pluviosidad (promedio anual ¹)	81,8 milímetros.	4,2 milímetros.	4,2 milímetros.
Altura del yacimiento	3.800 metros sobre el nivel del mar (msnm).	2.300 metros sobre el nivel del mar (msnm).	800 metros sobre el nivel del mar (msnm).
OPERACIONES Y PROCESOS			
Productos	Concentrado de cobre y de molibdeno.	Concentrado de cobre con oro y plata, y cátodos de cobre.	Cátodos de cobre.
Operación	Mina a rajo abierto.	Cuatro yacimientos a rajo abierto: Esperanza, Central, Noreste y Mirador.	Mina a rajo abierto, mina subterránea y operaciones subterráneas arrendadas a terceros.
Proceso	Flotación.	Flotación y lixiviación.	Lixiviación.
Fuentes de agua	Superficial y subterránea.	Centinela-Esperanza: agua de mar. Centinela-El Tesoro: agua superficial comprada a terceros y subterránea proveniente de pozos en Calama.	Agua de mar.
Transporte	El concentrado de cobre se transporta mediante un ducto subterráneo de 120 km que atraviesa el valle hasta el puerto.	El concentrado de cobre se transporta mediante un ducto subterráneo de 145 km. Los cátodos, por su parte, son transportados en camiones hasta el puerto de embarque.	Los cátodos son transportados en camiones.
MEDIO AMBIENTE			
Desafíos ambientales locales	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Prevención de incidentes. ▶ Cantidad y calidad del agua. ▶ Calidad del aire. ▶ Biodiversidad. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Calidad del aire. ▶ Agua: disponibilidad, otras fuentes (agua de mar), ecoeficiencia. ▶ Residuos masivos (relaves). ▶ Energía: disponibilidad, ecoeficiencia, ERNC. ▶ Incidentes ambientales. ▶ Huella de carbono. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Prevención de incidentes. ▶ Biodiversidad marina.
Biodiversidad	<p>Operación: humedales y matorrales altiplánicos, bosques y fauna silvestre.</p> <p>Puerto: aves en categoría de conservación, abundancia de especies marinas y humedal costero laguna Conchalí.</p>	<p>Operación: escasa flora y fauna.</p> <p>Puerto: aves y mamíferos marinos, flora y fauna bentónica.</p>	<p>Operación: escasa flora y fauna.</p> <p>Puerto: aves y mamíferos marinos.</p>

¹ Informe Pluviométrico Nacional. Dirección General de Aguas. Boletín 438 (diciembre 2013).

SUSTENTABILIDAD EN EL GRUPO MINERO

CAPÍTULO 02

Enfoque de sustentabilidad
Gobierno corporativo y ética
Gestión de la sustentabilidad



ENFOQUE DE SUSTENTABILIDAD

El desarrollo sustentable constituye una parte esencial del proceso de toma de decisiones y de la estrategia de negocios del Grupo. Antofagasta Minerals tiene una estrategia social y otra ambiental, ambas basadas en sus valores y Principios de Desarrollo Sustentable.¹

GUIADO POR LAS MEJORES PRÁCTICAS, POLÍTICAS Y ESTÁNDARES

Las estrategias social y ambiental definen cómo el Grupo genera valor en estos ámbitos. En lo social, sus focos son: el comportamiento responsable, la gestión de riesgos y el desarrollo de capital humano local. Su responsabilidad ambiental, en tanto, abarca el control de los impactos ambientales y el agregar valor ambiental.

INCORPORACIÓN AL ICMM

En mayo de 2014, Antofagasta Minerals firmó su incorporación al prestigioso International Council on Mining and Metals (ICMM), que agrupa a los mayores productores mineros del mundo. Es una entidad gremial dedicada a fomentar la autorregulación de la industria minera y metalúrgica, a través del diseño y la promoción de elevados estándares de gestión para temas sociales y ambientales.

Para ser aceptada, la compañía debió someterse a un exigente proceso de evaluación externa de sus políticas y prácticas, en lo relativo a gobierno corporativo, seguridad y salud, gestión ambiental, relación con los grupos de interés y aporte a la sociedad, entre otros aspectos contenidos en los 10 principios del ICMM. Además se comprometió a superar algunas brechas detectadas entre su desempeño y las exigencias del organismo, y a reportar, anualmente y de manera verificable, sus progresos en el cumplimiento de estos principios.

➔ MÁS INFORMACIÓN en www.icmm.com

PRINCIPIOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE

ESTRATEGIA SOCIAL

Construir relaciones de confianza y beneficio mutuo con los grupos de interés, tomando medidas en tres ámbitos:

Conducta responsable

- ▶ Promover la seguridad y la salud de los trabajadores y contratistas.
- ▶ Mantener un buen ambiente de trabajo.
- ▶ Reducir el impacto negativo en la sociedad.
- ▶ Relacionarse con los grupos de interés clave.
- ▶ Supervisar el progreso de los compromisos adquiridos.

Gestión de riesgos

- ▶ Identificar, reducir y administrar los riesgos sociopolíticos.
- ▶ Prepararse para administrar crisis.

Desarrollo de capital humano local

- ▶ Promover la creación de empleo.
- ▶ Respalda la educación local.
- ▶ Mejorar la calidad de vida local.

ESTRATEGIA AMBIENTAL

Proteger el medio ambiente y los recursos naturales, tomando medidas en tres áreas:

Eficiencia operacional

- ▶ Uso eficiente del agua.
- ▶ Uso eficiente de la electricidad y el combustible.
- ▶ Uso del suelo (territorio).
- ▶ Gestión de residuos.

Control de impactos ambientales

- ▶ Resguardar la calidad y la disponibilidad del agua.
- ▶ Proteger la biodiversidad y el patrimonio cultural.
- ▶ Velar por la calidad del aire.
- ▶ Reducir el riesgo de incidentes medioambientales.

Beneficio ambiental

- ▶ Uso de energías renovables.
- ▶ Puesta en valor de la biodiversidad.
- ▶ Puesta en valor del patrimonio cultural.

¹ Disponible en www.aminerals.cl/mineria-sustentabilidad/nuestro-enfoque-sustentable/principios-y-politicas

PERSONAS

El modelo corporativo de gestión de recursos humanos busca desarrollar las capacidades organizacionales para hacer frente a los desafíos que impone la estrategia de negocios del Grupo en sus tres pilares.

El modelo incluye factores clave de valor para cada pilar del negocio, define focos estratégicos para 2013 y 2014, y estipula los habilitadores que permitirán lograrlos.

Como parte de este modelo, en 2013 se diseñó el proceso de gestión de talentos corporativos, que busca preparar los planes de sucesión en los puestos clave, tanto en el corporativo como en las compañías.



MODELO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

	1 Asegurar el actual negocio base	2 Crecimiento orgánico y sustentable del negocio base	3 Crecimiento más allá del negocio base
Factores clave de valor	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Desarrollar talentos con experiencia en las distintas operaciones del Grupo. ▶ Garantizar la disponibilidad y continuidad de los recursos humanos propios y de terceros para cada operación. ▶ Alinear los incentivos con el desempeño y los resultados. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Asegurar la disponibilidad de equipos de profesionales de proyectos con los perfiles adecuados. ▶ Garantizar la disponibilidad de personal idóneo para las distintas etapas de los proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Desarrollar talentos con proyección para el crecimiento internacional. ▶ Asegurar la implementación de los procesos corporativos de recursos humanos en las oficinas internacionales.
Focos estratégicos 2013-2014	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Fortalecer la cultura corporativa: implementación de la nueva Carta de Valores y del modelo de liderazgo. ▶ Implementar el modelo organizacional para impulsar la competitividad del Grupo. ▶ Homologar, estandarizar y fortalecer el ciclo de desarrollo, incluidos los programas de gestión de talento y sucesión, gestión del desempeño, mérito y jóvenes profesionales. 		
Habilitadores	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Implementar un nuevo sistema informático para la gestión de personas. ▶ Gestionar el cambio y las comunicaciones. ▶ Potenciar la estructura y las capacidades del área de recursos humanos. 		

GOBIERNO CORPORATIVO Y ÉTICA

Un sólido gobierno corporativo es fundamental para el éxito a largo plazo de la organización. El Directorio de Antofagasta plc, máximo órgano de gobierno de Antofagasta Minerals, está comprometido con asegurar que las estructuras y los procedimientos en todo el Grupo sean un reflejo de los mejores principios de buena gobernanza.

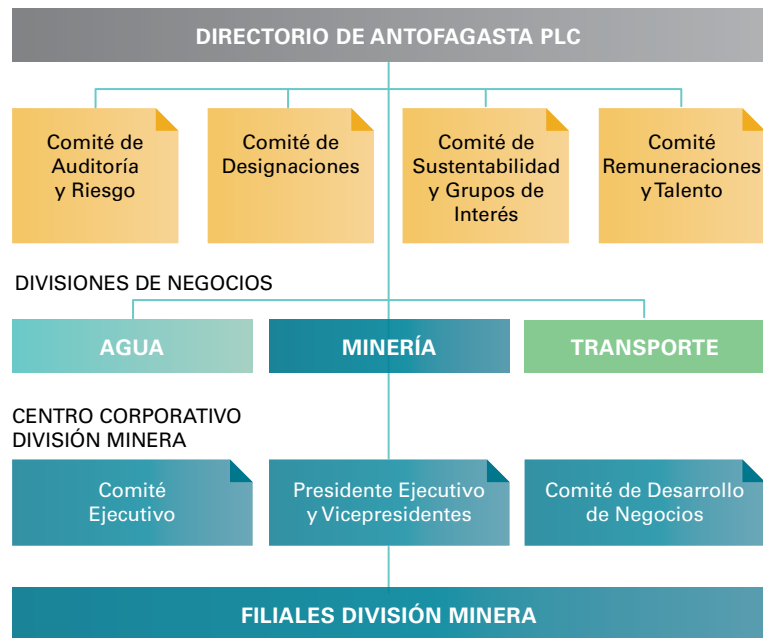
RESPALDADO POR UN SÓLIDO GOBIERNO

INSTANCIAS DE DECISIÓN

El Directorio de Antofagasta plc es un cuerpo colegiado integrado por 11 directores. Es el órgano responsable del éxito de Antofagasta Minerals en el largo plazo. Sus responsabilidades incluyen: la dirección estratégica del Grupo; el establecimiento de políticas y metas; y la supervisión del desempeño económico, social y ambiental, riesgos y los sistemas de control interno. El Directorio es el responsable último de la sustentabilidad de la empresa. Ha priorizado la seguridad y la salud, la conducta ética, la gestión de los recursos humanos, el medio ambiente y las relaciones con la comunidad.

El Directorio tiene cuatro comités. Entre ellos, el de Sustentabilidad y Grupos de Interés. Éste visita periódicamente las operaciones del Grupo para revisar su desempeño en materia de sustentabilidad y para promover buenas prácticas. En 2013 sesionó cinco veces. (➔ **VER PÁG. 89, ANNUAL REPORT 2013**)

El Directorio delega la responsabilidad de la implementación de la estrategia y los objetivos financieros en la alta dirección. El Presidente Ejecutivo de Antofagasta Minerals es el responsable de gestionar la división



minera de Antofagasta plc; para ello es apoyado por el Comité Ejecutivo, el cual está compuesto por los nueve vicepresidentes corporativos y por los gerentes generales de Los Pelambres, Centinela, Michilla y Antucoya. Se realiza, además, un proceso regular y formal de revisión de desempeño operacional, a través del cual las compañías informan sus resultados al centro corporativo.

REORGANIZACIÓN

Durante el año 2013, el Grupo se reorganizó para alinear mejor su estructura con los objetivos estratégicos y sus desafíos futuros. Se decidió concentrar la gestión legal en una vicepresidencia exclusiva y destacar el compromiso con la sustentabilidad por medio de la creación de la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad. En sintonía con lo anterior, a nivel de las operaciones se fusionaron las unidades de Medio Ambiente y Asuntos Externos en una misma gerencia.

➔ **MÁS INFORMACIÓN** sobre órganos de gobierno, responsabilidades, rol y composición del Directorio, y evaluación de desempeño del Directorio, se encuentra en el *Annual Report 2013*, disponible en www.antofagasta.co.uk/~/-/media/Files/A/Antofagasta/pdf/annual-reports/ar-2013.pdf#page=81

COMPROMETIDOS CON ALTOS ESTÁNDARES ÉTICOS

CÓDIGO Y COMITÉ DE ÉTICA

El Grupo cuenta con una Carta de Valores (**OVER PÁG. 8**) y un Código de Ética que rigen para sus trabajadores y empresas contratistas. Se refiere a temas como: conflictos de interés, corrupción y soborno, información confidencial de la empresa, resguardo de las condiciones de trabajo, discriminación y acoso, derechos humanos, respeto por las comunidades vecinas y mecanismos para denunciar transgresiones a este Código de Ética. Durante 2012 se revisó este código, junto con otros sistemas de control interno, para garantizar el pleno cumplimiento de las legislaciones chilena y del Reino Unido, en cuya Bolsa de Comercio se transan las acciones de la matriz del Grupo Minero, Antofagasta plc.

El Comité de Ética y las normativas velan por el fiel cumplimiento de este código e investiga denuncias de su incumplimiento. Está integrado por tres vicepresidentes: Finanzas, Recursos Humanos, y Asuntos Corporativos y Sustentabilidad, quienes sesionan regularmente. Su trabajo es supervisado por el Comité de Auditoría y Riesgos del Directorio.

DIFUSIÓN Y DENUNCIA

El Código de Ética y las normativas anticorrupción forman parte del proceso de inducción de las compañías que conforman el Grupo Minero. Al respecto, se capacita regularmente a aquellas áreas o personas más expuestas y, además, cada dos años se realiza una actualización masiva a través

de *e-learning*. Adicionalmente, son comunicadas a las empresas contratistas del Grupo.

Trabajadores y contratistas pueden reportar cualquier comportamiento poco ético por medio de los canales dispuestos por el Grupo Minero –página web, intranet o línea telefónica 800– con la opción de hacerlo anónimamente. Además pueden dirigirse directamente a alguno de los integrantes del Comité de Ética. Durante el año 2013, las denuncias de carácter ético recibidas a través de los canales establecidos, fueron investigadas y discutidas en sesiones del Comité de Ética e informadas trimestralmente al Comité de Auditoría y Riesgos.

DERECHOS HUMANOS

El Grupo respeta los derechos de sus trabajadores propios y de empresas contratistas, y de quienes tienen contacto con su negocio:



Trabajadores

- ▶ Emplear sólo a personas mayores de edad.
- ▶ Pagar salarios justos, entregar alojamiento y alimentación de calidad, y altos estándares de seguridad y salud.
- ▶ Mantener buenas relaciones laborales.
- ▶ Ofrecer oportunidades de capacitación y desarrollo.
- ▶ Monitorear la satisfacción laboral.
- ▶ Prevenir la discriminación, el acoso y el *bullying*.



Empresas contratistas

- ▶ Asegurar altos estándares de seguridad y salud, y condiciones de trabajo apropiadas, incluyendo el nivel de salarios y los beneficios.



Sociedad

- ▶ Contar con mecanismos para prevenir la corrupción y facilitar la denuncia de malas prácticas.
- ▶ Generar un legado social, económico y ambiental positivo desde la exploración hasta el cierre de las operaciones.
- ▶ Prevenir o mitigar los impactos ambientales y sociales.



Comunidades

- ▶ Respetar los derechos, cultura y patrimonio de las comunidades.
- ▶ Identificar y gestionar temprana y proactivamente potenciales impactos.
- ▶ Dialogar continuamente desde la instancia de exploración hasta el cierre de las operaciones.
- ▶ Escuchar y responder a los reclamos.
- ▶ Apoyar el desarrollo de la comunidad.
- ▶ Cumplir los compromisos.

PUEBLOS ORIGINARIOS

Chile ratificó el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre derechos de los pueblos indígenas.

En la actualidad, el Grupo no tiene operaciones ni proyectos cercanos a comunidades indígenas. Aun así, está desarrollando una guía específica para que sus trabajadores sean sensibles a estas culturas y respetuosos de los derechos de estos pueblos.

GESTIÓN DE LA SUSTENTABILIDAD

La gestión sustentable apoya la estrategia de negocios del Grupo, fortaleciendo su licencia social para operar, aumentando la eficiencia operacional y facilitando el acceso a los recursos. El enfoque de la sustentabilidad se centra en las oportunidades y en los riesgos más significativos para Antofagasta Minerals y sus grupos de interés.

LA SUSTENTABILIDAD EN EL CICLO MINERO

La sustentabilidad forma parte integral del proceso de toma de decisiones y prácticas en cada etapa del ciclo de vida del negocio del Grupo, para lo cual cuenta con procedimientos y directrices específicos para la gestión de aspectos sociales y ambientales:

EXPLORACIÓN

- ▶ Manual de Mejores Prácticas Ambientales y Sociales en la exploración.

OPERACIÓN

- ▶ Evaluaciones del Desempeño Social (EDES) y Ambiental (EDA).
- ▶ Manual de Mejores Prácticas Ambientales.
- ▶ Incorporación de metas sociales y ambientales en los convenios de desempeño de las cuatro operaciones.

EVALUACIÓN Y CONSTRUCCIÓN

- ▶ Estándar corporativo para el diseño de proyectos mineros ADS, que incluye capítulos de estándares ambientales y sociales.

CIERRE

- ▶ Actualización periódica de los planes y provisiones para el cierre, cumpliendo las exigencias impuestas por Ley N° 20.551 de Cierre de Faenas e Instalaciones Mineras y Decreto Supremo N° 41/2012. (▶ VER PÁG. 43)

EVALUACIÓN Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOCIAL Y AMBIENTAL

Introducida en 2010, la Evaluación de Desempeño Ambiental (EDA) es un conjunto de indicadores ambientales clave estructurados en torno a tres dimensiones: eficiencia operacional (agua, electricidad, combustibles, uso del suelo y manejo de residuos), control de impactos ambientales (calidad del agua, biodiversidad, patrimonio cultural, calidad del aire e incidentes ambientales) y beneficios para el medio ambiente (energías renovables y mejoramiento de la biodiversidad y el patrimonio cultural).

Por su parte, la Evaluación de Desempeño Social (EDES), implementada en 2012, reúne un conjunto de indicadores asociados a: conducta responsable, gestión de riesgos sociales y desarrollo de capital humano local.

Cada compañía establece sus metas ambientales y sociales de acuerdo a las prioridades locales. Los indicadores del EDA y el EDES, al igual que los indicadores de seguridad, se incluyen en los acuerdos de desempeño entre cada empresa minera y Antofagasta Minerals, y se monitorean por medio de revisiones periódicas del desempeño operacional y de los informes mensuales al Directorio. En 2014 se incluirán indicadores de cultura y el Modelo de Liderazgo a dichos convenios.

▶ MÁS INFORMACIÓN en p. 50 del *Annual Report 2013*, disponible en www.antofagasta.co.uk

AUDITORÍAS Y CERTIFICACIONES

Se realizan auditorías internas que controlan el cumplimiento del desempeño en todas las operaciones mineras, así como el cumplimiento laboral de las empresas contratistas. Además, auditores externos evalúan anualmente el cumplimiento de estas últimas respecto de leyes y estándares de seguridad, derechos

humanos y laborales, incluyendo normas corporativas sobre sueldo mínimo, negociación colectiva, pago de horas extraordinarias y feriados, así como la prohibición del trabajo infantil y el trabajo forzado.

En relación a los sistemas de gestión implementados por las empresas del

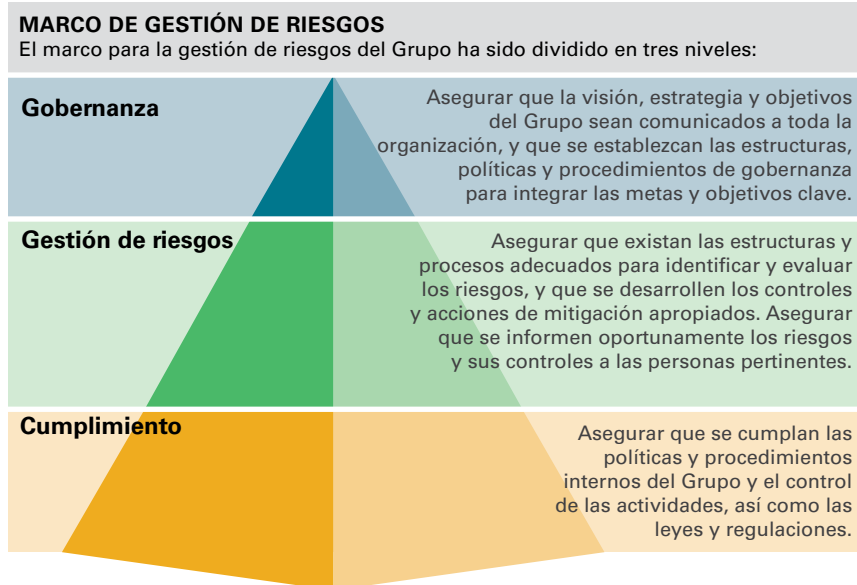
Grupo, Los Pelambres y Centinela-El Tesoro están certificados ISO14001, ISO 9001 y OHSAS 18001. Por su parte, Michilla está certificada ISO 9001 y OHSAS 18001, y posee un sistema de gestión ambiental según ISO 14001. Centinela-Esperanza está en proceso de diagnóstico para la implementación futura de ISO 14001.

MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS

El Directorio de Antofagasta plc es el responsable final de los riesgos. El Comité de Auditoría y Riesgos asiste al Directorio en la revisión de la eficacia del proceso de gestión, seguimiento y medidas de control de los riesgos.

Los riesgos de cada compañía, incluyendo los sociales y ambientales, son identificados y controlados a través del Sistema Corporativo de Gestión de Riesgos, y son reportados regularmente al Comité de Auditoría y Riesgos del Directorio, apoyados por el Comité de Sustentabilidad y Grupos de Interés.

Los gerentes generales de cada operación son responsables de liderar y apoyar la gestión de riesgos en su compañía, conforme a las orientaciones y directrices establecidas a nivel corporativo. Anualmente, se realizan talleres con los equipos directivos de cada empresa, con el objeto de identificar y analizar los riesgos estratégicos, incluidos aquellos con impacto social y/o ambiental, y de revisar la evaluación y efectividad de los controles. La gestión de riesgos de cada compañía es reportada en diferentes instancias establecidas en el Centro Corporativo.



➔ **MÁS INFORMACIÓN** sobre la gestión de riesgos, responsabilidades, focos en 2013, y detalle de los principales riesgos y sus medidas de mitigación, se encuentran en el *Annual Report 2013* de Antofagasta plc (pp. 24 a 27), disponible en [www.http://www.antofagasta.co.uk/](http://www.antofagasta.co.uk/)

PRINCIPALES RIESGOS ESTRATÉGICOS



Contexto y mercado

- ▶ Acceso y disponibilidad de recursos estratégicos.
- ▶ Precio de los *commodities*.
- ▶ Tipo de cambio monetario.
- ▶ Riesgos políticos, legales y regulatorios.



Desarrollo del negocio

- ▶ Riesgos operacionales.
- ▶ Desarrollo de proyectos.
- ▶ Oportunidades de crecimiento.
- ▶ Identificación y estimación de reservas y nuevos recursos minerales.



Sustentabilidad

- ▶ Seguridad y salud.
- ▶ Relaciones con la comunidad.
- ▶ Gestión ambiental.
- ▶ Gestión de talentos.
- ▶ Relaciones laborales.

CUMPLIMIENTO

Antofagasta Minerals vela por el cumplimiento de sus compromisos y de la legislación aplicable.

La Superintendencia del Medio Ambiente multó a Minera Los Pelambres por estimar que hubo un atraso en el cumplimiento de algunos compromisos establecidos en la RCA 38, relacionados con la construcción de un parque arqueológico. La minera consideró injustificada dicha sanción,

razón por la cual presentó los recursos tendientes a dejar sin efecto la multa aplicada. Al cierre de este reporte, estaba pendiente la decisión del Tribunal Ambiental.

El Grupo monitorea y administra cuidadosamente los impactos sociales y ambientales de sus operaciones, lo que contribuye a cumplir con las exigencias legales actuales y futuras, así como con los estándares y buenas prácticas internacionales.

Adicionalmente, el Grupo entiende que los acontecimientos políticos y las reformas legales pueden afectar sus negocios y realiza un seguimiento de las nuevas leyes y proyectos legales. También participa en las discusiones sobre políticas públicas, leyes y reglamentos con impacto en su negocio, a través de organizaciones gremiales, el Consejo Minero y la Sociedad Nacional de Minería de Chile (Sonami).

Durante el año 2013, las empresas del Grupo Minero certificaron por segundo año consecutivo su Modelo de Prevención de Delitos.

RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

El Grupo mantiene relaciones con diversos grupos de interés a nivel local, nacional e internacional. Busca entender sus necesidades, prevenir conflictos y construir relaciones basadas en la confianza y el beneficio mutuo, lo que soporta su licencia social para operar y crecer.

PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS



Inversionistas

El Grupo mantiene comunicación directa con sus inversionistas. Les informa mediante reuniones y *roadshows*, sitio web, Reporte y Memoria, Carbon Disclosure Project y Water Disclosure Project, entre otros mecanismos.

➔ MÁS INFORMACIÓN EN www.antofagasta.co.uk/investors.aspx



Clientes

La mayoría de las ventas se realizan a clientes industriales que refinan o procesan el cobre. El equipo de marketing del Grupo es el encargado de construir relaciones a largo plazo con estos clientes. Aproximadamente el 75% de la producción del Grupo está destinada al mercado asiático.



Trabajadores

El Grupo emplea directamente a cerca de 4.200 personas. Realiza anualmente un Estudio de Clima Laboral para conocer el nivel de satisfacción de sus trabajadores y para establecer áreas de mejora.

(📍 VER PÁG. 23)



Empresas contratistas

Cerca de 14.400 trabajadores de empresas contratistas prestan servicios a Antofagasta Minerals en sus operaciones y proyectos. La proporción entre trabajadores propios y de empresas contratistas es de 1:3, en promedio. Por ello se busca construir relaciones de largo plazo, basadas en altos estándares de desempeño.

(📍 VER PÁG. 28)



Comunidades locales

Las buenas relaciones con las comunidades y otros grupos de interés locales son fundamentales para la operación y crecimiento del Grupo. Es por ello que todas las operaciones cuentan con equipos encargados de gestionar la relación con los grupos locales.

(📍 VER PÁGS. 29 Y 30)



Gobierno y autoridades

Los cambios en la legislación y regulación pueden afectar el negocio del Grupo. Por ello, Antofagasta Minerals trabaja con los organismos empresariales de la minería, para establecer un diálogo con el gobierno en materias de políticas públicas, leyes y regulaciones relacionadas con su negocio.

Antofagasta Minerales en Chile participa en el Consejo Minero, en la Sociedad Nacional de Minería y en Acción RSE. A nivel internacional, en el International Council on Mining and Metals (ICMM), BSR y en la Internacional Copper Association (ICA), entre otras. A nivel local, sus empresas mineras participan en iniciativas como Creo Antofagasta, Región Fértil, y en entidades gremiales y de fomento regional, entre otras.




DESEMPEÑO SUSTENTABLE

CAPÍTULO 03

Trabajadores y contratistas
Sociedad y comunidades
Medio ambiente

FOCO EN LOS TEMAS MÁS RELEVANTES

Antofagasta Minerals definió, después de un proceso de análisis de materialidad en los temas de sustentabilidad, poner foco en los temas más relevantes. Al respecto, ha definido los riesgos asociados, las metas, su desempeño en 2013 y sus desafíos para el año 2014.

	RIESGOS ASOCIADOS ¹	META	DESEMPEÑO 2013	DESAFÍOS 2014
GOBIERNO CORPORATIVO	Operacionales y desarrollo de proyectos.	Asegurar estándares mundiales de desempeño sustentable.	Logrado ² (👉 VER PÁG.16)	Cerrar las brechas detectadas en el proceso de postulación al ICMM. (👉 VER PÁG.14) Definir e implementar una nueva Carta de Valores corporativa. (👉 VER PÁG. 8)
 TRABAJADORES Y CONTRATISTAS	Seguridad y salud.	Eliminar la ocurrencia de accidentes fatales.	No logrado ³ En dos accidentes fatales diferentes, falleció un trabajador en Los Pelambres y otro en Centinela-Esperanza.	Alcanzar y mantener la meta de cero fatalidad. Implementar al 100% el nuevo modelo de seguridad y salud.
 SOCIEDAD Y COMUNIDADES	Relaciones comunitarias.	Fortalecer la relación con las comunidades, asegurando licencia social para operar y crecer.	En proceso Se diseñó un nuevo modelo de relacionamiento –Somos Choapa– para Los Pelambres.	Implementar el plan Somos Choapa en Los Pelambres. Diseñar e implementar un plan de relacionamiento con la ciudad de Antofagasta.
 MEDIO AMBIENTE	Gestión ambiental. Políticos, legales y regulatorios.	Evitar impactos ambientales en nuestras operaciones y proyectos. Cumplir con las resoluciones de calificación ambiental (RCA). ⁴	Logrado No hubo incidentes con impacto ambiental. Logrado Se alcanzó un 99% de cumplimiento de los compromisos RCA.	Cero incidentes con impacto ambiental. 100% de cumplimiento de los compromisos RCA y con las comunidades.

¹ Ver p. 26 Annual Report 2013.

² La postulación al ICMM se inició en el último trimestre del año 2013 y concluyó en mayo de 2014 con la aceptación del Grupo como empresa socia.

³ En marzo de 2014 se produjo un tercer accidente fatal.

⁴ Una Resolución de Calificación Ambiental es un documento oficial emitido por el Servicio de Evaluación Ambiental una vez completado el proceso de evaluación de cada proyecto. Indica las condiciones específicas bajo las cuales ha sido aprobado cada proyecto particular y su cumplimiento es una obligación legal.



RELACIONES LABORALES

Basadas en el respeto y el diálogo

El Grupo se ha caracterizado por la mantención de muy buenas relaciones laborales, tanto con sus trabajadores directos como con sus empresas contratistas. Las buenas relaciones laborales, basadas en el respeto, el diálogo continuo y la calidad de vida en sus campamentos e instalaciones apoyan el logro de los objetivos estratégicos, permiten prevenir los conflictos y asegurar la continuidad operacional.

RELACIÓN CON LOS SINDICATOS

El Grupo cuenta con ocho sindicatos: dos en Los Pelambres, cuatro en Minera Centinela, uno en Michilla y uno en Antucoya, compañía esta última que iniciará sus operaciones en 2015. En promedio, el 53% de los trabajadores está sindicalizado.

El año 2014 vencen los contratos colectivos de Los Pelambres, Centinela-Esperanza y Michilla. Al 30 de julio de este año ya habían culminado exitosamente los procesos de negociación colectiva de las dos primeras compañías.

Las buenas relaciones laborales se han manifestado en la inexistencia de conflictos laborales en todas las operaciones de Antofagasta Minerals, desde que éstas iniciaron sus actividades.

En 2013, el Grupo generó una directriz de relaciones laborales que busca "desarrollar visiones y objetivos compartidos con los trabajadores y sindicatos en base a relaciones de confianza, colaboración y mutua conveniencia, que permitan llegar a acuerdos en situaciones de igual visión y facilitar el entendimiento cuando los intereses difieran."

COMUNICACIÓN Y DIÁLOGO

En 2013 se reforzaron las comunicaciones internas mediante reuniones cara a cara, las intranets de las respectivas compañías, boletines, diarios murales y eventos sociales.

La encuesta anual de clima organizacional 2013 recibió respuestas del 95% de los empleados, con una puntuación global de satisfacción del 81%. Esta encuesta está diseñada para identificar las fortalezas y debilidades de cada área, basada en 11 dimensiones. De acuerdo a los resultados de cada área, se definen planes específicos para cerrar brechas. El reconocimiento fue el aspecto peor evaluado (con un 66%, cuando lo deseable es que supere el 80%), por lo cual se convirtió en uno de los ejes de la gestión de recursos humanos para el año 2014.

Los empleados pueden comunicar sus preocupaciones directamente a sus supervisores. También pueden hacerlo de manera confidencial a través del procedimiento de denuncia de irregularidades y reportar violaciones a la ética corporativa.



CALIDAD DE VIDA LABORAL

Asegurar una buena calidad de vida a sus trabajadores y contratistas es de gran importancia para Antofagasta Minerals. Así, las compañías invierten continuamente en mejorar la infraestructura y oferta de servicios en sus campamentos, en los que pone a disposición del personal programas de fomento a una vida saludable y una alimentación sana en sus casinos. Los trabajadores contratistas de operación acceden a los mismos servicios de alojamiento y comida.



DESAFÍOS

- Mantener el historial de excelencia en relaciones laborales.
- Ejecutar los planes de acción basados en la encuesta 2013 para mejorar el clima organizacional.

SEGURIDAD Y SALUD

Prevenir riesgos para cuidar vidas

Los procesos mineros presentan riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores. Para el Grupo Minero, su primer valor es la seguridad y la salud de todos quienes trabajan en sus empresas. Por ello nos enfocamos en fortalecer la cultura de gestión de riesgos, con el compromiso de eliminar la ocurrencia de fatalidades en todas nuestras operaciones y así cuidar las vidas de todos los trabajadores.

RESULTADOS EN SEGURIDAD

El año 2013 el Grupo no logró su meta de cero fatalidades. Dos personas perdieron la vida como resultado de un accidente en Los Pelambres y otro en Centinela-Esperanza. En marzo de este año 2014, lamentó la muerte de otro trabajador contratista en la misma compañía.

Ante esta situación, Antofagasta Minerals reforzó la implementación de su modelo estratégico de gestión de riesgos de seguridad y salud, el cual se focaliza en la eliminación de fatalidades. En esta línea, el reporte de cuasi accidentes de alto potencial permite trabajar preventivamente en aquellos riesgos antes de que generen daños. En paralelo a lo anterior, el proceso de priorización de riesgos y la definición de controles críticos no transables es la metodología que captura las mejores prácticas de la industria y que se encuentra en plena implementación en todo el Grupo Minero.

En cuanto a indicadores de desempeño en seguridad, en la figura se aprecia el Índice de Frecuencia Total - IFT (que incluye accidentes con y sin tiempo perdido) y el Índice de Frecuencia - IF (sólo accidentes con tiempo perdido). A pesar de un aumento del 18% en el tamaño de la dotación en 2012-2013, el Grupo sigue disminuyendo el número de accidentes, alcanzando un IFT de 3,9 y un IF de 1,1 en 2013. Estos datos consideran la suma de los trabajadores directos más los trabajadores contratistas.

GESTIÓN DE RIESGOS DE SEGURIDAD

En 2013 se fortaleció la Gerencia Corporativa de Seguridad y Salud para estandarizar las buenas prácticas y asegurar estrategias y sistemas de gestión consistentes en las operaciones y proyectos. Para lograrlo se está implementando un modelo de aplicación tanto para trabajadores como para contratistas.

Sus cuatro pilares son:

- 1 Gestión de riesgos de seguridad
- 2 Gestión de riesgos de salud
- 3 Reportabilidad
- 4 Liderazgo

Los aspectos clave del modelo son la identificación de riesgos con potencial de resultar fatales y el reporte de cuasi accidentes.

Todas las operaciones tienen un sistema de gestión alineado con la norma OHSAS 18001. Los gerentes de

Seguridad reportan funcionalmente a la Gerencia Corporativa de Seguridad y Salud, y a su vez reportan el desempeño al gerente general de su empresa, quien a su vez comunica semanalmente al vicepresidente de Operaciones de Antofagasta Minerals. Este desempeño es informado mensualmente al Directorio.

El desempeño en seguridad es uno de los factores que inciden en los bonos de la alta dirección y de los trabajadores.

Los contratistas también deben cumplir con el modelo estratégico de gestión de riesgos de seguridad y salud, el cual es controlado mediante un plan de auditorías internas.

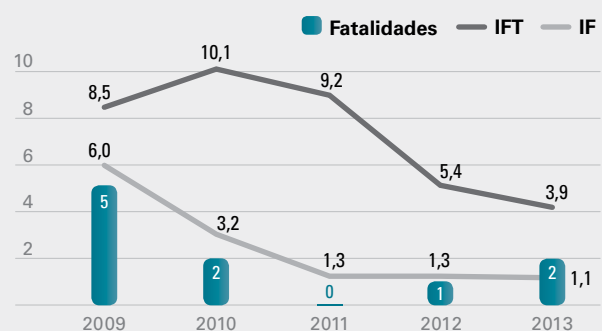
SEGURIDAD DE LAS INSTALACIONES

Las instalaciones de las compañías están construidas para resistir el impacto de condiciones climáticas extremas y terremotos. La estabilidad física y química de los tranques y otras instalaciones debe cumplir

SEGURIDAD

ÍNDICE DE FRECUENCIA TOTAL (IFT):
N° de accidentes con y sin tiempo perdido por millón de horas trabajadas.

ÍNDICE DE FRECUENCIA (IF):
N° de accidentes con tiempo perdido por millón de horas trabajadas.





estrictas exigencias contenidas en sus permisos ambientales, y es auditada regularmente. Además, las compañías cuentan con procedimientos operacionales de control de emergencias que incluyen la realización de simulacros tanto internos como en coordinación con los servicios públicos y entes locales pertinentes.

CULTURA DE SEGURIDAD

Sensibilizar a los trabajadores, capacitándolos para identificar, prevenir, mitigar y gestionar los riesgos de seguridad en su entorno laboral, es fundamental para el logro de las metas definidas. Las operaciones realizan regularmente reuniones destinadas a revisar los incidentes ocurridos e identificar los riesgos, así como a compartir mejores prácticas y lecciones aprendidas.

GESTIÓN DE RIESGOS DE SALUD

Los planes de salud ocupacional tienen por objetivo evitar la exposición de los trabajadores a agentes que puedan afectar su salud, al punto de producir enfermedades profesionales. Por esto, el incentivarlos a mantener conductas saludables y a reportar eventos en las cuales la salud pueda verse afectada, es otro de los imperativos de nuestro Grupo Minero. Adicionalmente, se anima a todos los trabajadores de Antofagasta Minerals a realizarse un completo chequeo anual preventivo de salud, financiado por la empresa.

El diseño de las estaciones y equipos de trabajo considera aspectos de salud y bienestar. Los campamentos mineros cuentan con gimnasios e instalaciones deportivas para uso de los trabajadores y contratistas, así como con varias opciones de alimentación saludable en los casinos.

DESAFÍOS

- Identificar los cinco eventos de riesgo de fatalidad en cada operación, utilizando el nuevo modelo estratégico de gestión de riesgos de seguridad y salud. Por ejemplo: caídas de rocas, contacto eléctrico, trabajo en altura, colisiones, etc.
- Generar una línea base de salud general de todos los trabajadores de cada una de las empresas mineras y proyectos, que reduzcan la exposición a agentes que afecten la salud.

	Índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido (IF)						Índice de frecuencia total (IFT)						Cantidad de fatalidades					
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Industria minera*	5,8	4,0	3,6	3,1	2,8	2,1	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	43	35	45	26	25	25
Consejo minero**	3,2	2,3	1,9	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	6	8	8	n/d	n/d	n/d
Los Pelambres	1,3	1,3	0,9	1,8	0,7	1,3	6,6	3,6	2,6	4,6	2,3	3,5	—	4	2	—	—	1
Centinela-El Tesoro	2,0	1,7	0,5	2,1	0,7	0,4	6,6	6,0	4,6	5,6	2,7	1,5	—	1	—	—	—	—
Michilla	4,4	3,2	4,2	3,1	3,1	1,8	12,1	9,9	8,8	6,7	7,3	5,2	—	—	—	—	1	—
Centinela-Esperanza	1,6	1,5	1,6	2,4	1,0	1,2	8,2	15,0	14,7	16,8	9,8	5,1	—	—	—	—	—	1
AMSA (incluyendo exploraciones y proyectos)	5,4	6,0	3,2	1,3	1,8	0,9	13,1	23,0	13,6	24,9	9,0	4,9	1	—	—	—	—	—
MINERÍA	2,2	1,7	1,6	2,1	1,3	—	8,2	8,5	10,1	9,2	5,4	—	1	5	2	—	1	2

Los datos incluyen a trabajadores y contratistas.

IF - Cantidad de accidentes con tiempo perdido durante el año por millones de horas trabajadas.

IFT - Cantidad de accidentes con y sin tiempo perdido durante el año por millones de horas trabajadas.

* Fuente: Servicio Nacional de Geología y Minería de Chile, Sernageomin.

** Datos del Consejo Minero de Chile, asociación gremial que representa a varias empresas de la gran minería chilena.

n/d: No disponible. El Consejo Minero no ha publicado estadísticas comparables para 2012 y 2013.

DESARROLLO

Atraer, desarrollar y retener talentos

Antofagasta Minerals se ha propuesto ser un empleador preferido, para lo cual invierte en el desarrollo de sus trabajadores, y en la atracción y retención de nuevos talentos, contribuyendo así a la ampliación de la oferta de personal calificado para la industria. Queremos ayudar a nuestros trabajadores a alcanzar su máximo potencial, sin discriminar e incorporando a la mujer al trabajo en la industria minera.

IDENTIDAD COMÚN

El Grupo está desarrollando un conjunto de iniciativas destinadas a fortalecer la identidad común y a estandarizar las mejores prácticas en todas las operaciones. En 2013, a través de un proceso participativo, se definieron seis valores corporativos, que recogen y proyectan los valores definidos con las compañías, y que orientan los procesos clave de la estrategia de negocio. El 75% de los trabajadores del Grupo participó en la definición de estos valores.

En 2013 se homologó el sistema de gestión del desempeño de los niveles supervisor y

En 2014 se avanza en la difusión de los valores y en la implementación de un modelo de liderazgo basado en:

- ▶ Respeto a los demás
- ▶ Responsabilidad por la seguridad y la salud
- ▶ Compromiso con la sustentabilidad
- ▶ Excelencia en nuestro desempeño diario
- ▶ Innovación como práctica permanente
- ▶ Somos visionarios

ejecutivos, con el propósito de aumentar la transparencia y objetividad, permitiendo una mayor comparabilidad para todos quienes trabajan en el Grupo. De esta manera se quiere enfatizar la importancia de la meritocracia y la movilidad interna. Este sistema provee claridad respecto del desempeño esperado para cada trabajador. Además permite alinear las metas de las personas con los objetivos del Grupo.

En 2013 se comenzó a dar énfasis a la movilidad interna, particularmente entre las operaciones. El 56% de las posiciones clave del período se llenaron por reclutamiento interno.



Durante el período también se diseñó e implementó un modelo único para la gestión de talentos y planes de sucesión para las posiciones clave.



¹ Movilidad interna entre el 1 de julio de 2013 y el 30 de abril de 2014.



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Como promedio, el 2013 cada empleado del Grupo realizó 112 horas de capacitación. La mayor disminución de éstas fue en Centinela-Esperanza y luego Los Pelambres, por su parte, Centinela-El Tesoro y Michilla aumentaron las horas de capacitación por empleado al año.

Entre las principales iniciativas de capacitación y desarrollo, se cuentan:

► **Programa de aprendices:** los proyectos y operaciones privilegian la contratación de trabajadores locales, pero muchas veces éstos no tienen las competencias requeridas. Por eso, las compañías del Grupo han hecho un especial esfuerzo por formar aprendices de los oficios mineros. Esto resultó particularmente exitoso en Centinela-Esperanza, donde muchos de los trabajadores propios fueron reclutados tras completar el programa de aprendices. Además, Minera Centinela ha realizado cursos especiales para mujeres de las comunidades vecinas y algunas de ellas trabajan actualmente en su operación.

► **Jóvenes profesionales:** diseñado para reclutar a profesionales jóvenes con potencial para convertirse en futuros líderes y desarrollarlos mediante el ejercicio de una posición real en la organización, y a través de pasantías tanto intra como intercompañía. Desde su inicio el año 2010, el programa ha incorporado a 114 jóvenes profesionales, el 24% de los cuales son mujeres.

► **Formación de supervisores:** en 2014 se diseñará e implementará el piloto de un programa para la capacitación de las personas en cargos de jefatura para desarrollar las competencias y contar con los conocimientos necesarios al ejercer un rol de supervisión.

► Participación en iniciativa sectorial:

el Grupo apoya activamente la ampliación de la oferta de trabajadores calificados para la minería, colaborando –a través del Consejo Minero– en iniciativas como el Consejo de Competencias Mineras. Dicha iniciativa sectorial busca abordar, de forma conjunta y coordinada, la adecuación necesaria entre la demanda del mercado laboral minero y la oferta de formación, tanto en términos cualitativos como cuantitativos.



INCORPORACIÓN DE LA MUJER

La diversidad de género es un desafío en muchos sectores de la economía, incluyendo la minería. En Chile, las mujeres constituyen sólo el 6% de la fuerza laboral minera. Si bien la representación femenina dentro de Antofagasta Minerals supera al promedio nacional para el sector, aún queda mucho trabajo por hacer al respecto. En 2013, las mujeres representaban el 8% de los trabajadores y 14% de los supervisores.

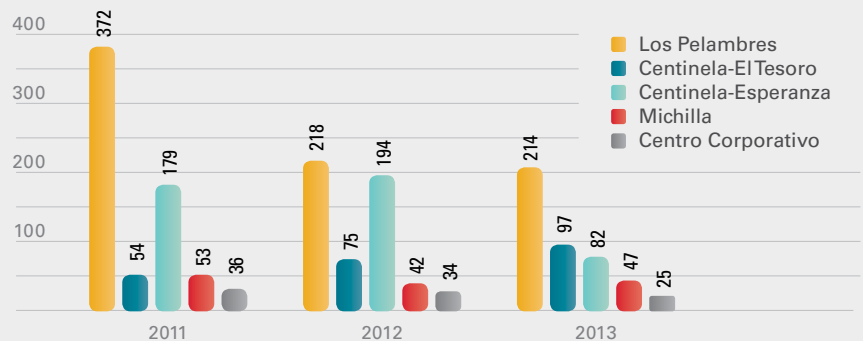
En marzo de 2014, Vivian Blanlot fue nombrada miembro titular del Directorio de la empresa.

DESAFÍOS

- En 2014, los esfuerzos estarán enfocados en fortalecer la cultura e identidad del Grupo Minero sobre la base de sus seis valores y en completar la implementación de un nuevo modelo de gestión de recursos humanos.

CAPACITACIÓN

Horas de capacitación por persona (promedio anual de trabajadores propios)¹



¹ Las cifras no incluyen Antucoya.

GESTIÓN DE CONTRATISTAS

Transferir mejores prácticas

La gran minería en Chile ha optado por subcontratar servicios especializados en ámbitos periféricos relevantes para su negocio. Los trabajadores de empresas contratistas componen más del 74%¹ de la fuerza laboral del Grupo; es por esa razón que éste se esfuerza en generar relaciones de largo plazo con ellos y, adicionalmente, en transferirles sus mejores prácticas.

EMPRESAS CONTRATISTAS

El número de contratistas que trabaja en el Grupo varía de año en año, principalmente en función de la magnitud de los proyectos en construcción.

En 2013, el Grupo trabajó con 14.424 trabajadores contratistas, incluyendo empresas que prestan servicios a la operación y a proyectos. El aumento en 3.119 personas respecto del año 2012 se explica principalmente por el personal temporal requerido para la construcción del proyecto Antucoya.

Existen contratistas de proyectos que prestan servicios temporales asociados a la construcción de un yacimiento, y contratistas de operación (éstos pueden proveer servicios permanentes como alimentación, transporte, hotelería, mantenimiento u otros servicios).

ALINEANDO LAS EMPRESAS CONTRATISTAS AL NEGOCIO

Antofagasta Minerals exige estándares mínimos que sus empresas contratistas deben garantizar a sus

trabajadores. Entre ellas se encuentran: condiciones de seguridad y salud; un salario mínimo aproximadamente un 70% superior al legal; y el aseguramiento del cumplimiento de las normas legales sobre leyes sociales, que es sometido a auditoría.

Al igual que los trabajadores directos, los contratistas deben cumplir el código de ética corporativo. Durante el 2013 se realizó un esfuerzo especial por asegurar el cumplimiento de estándares comunes en materias como seguridad y salud, relaciones laborales, gestión de recursos humanos y desempeño ambiental entre empresas contratistas que prestan servicios a las distintas unidades de negocio del Grupo. Durante el año 2013 se sentaron

las bases para implementar un modelo de gestión integral de empresas contratistas, que involucra también a la Gerencia Corporativa de Abastecimiento, con la activa participación de otras áreas como Seguridad y Salud Ocupacional, además de Recursos Humanos. También se avanzó en la implementación de un sistema único de acreditación y registro de empresas contratistas, que hace más eficiente la gestión contractual.

Las cuatro áreas del Grupo, que regulan la colaboración con empresas proveedoras en diferentes ámbitos, se encuentran homologando sus requerimientos y procedimientos entre las operaciones, con el fin de hacer más eficiente la gestión de las empresas proveedoras.

DESAFÍOS

- Compartir con las empresas contratistas un modelo de gestión basado en valores y facilitar la transferencia de mejores prácticas, particularmente en la gestión de recursos humanos y relaciones laborales.
- Fortalecer las capacidades de los profesionales encargados de la administración de contratos con las empresas contratistas.

74%

de la fuerza laboral está compuesta por trabajadores contratistas



¹ No incluye Antucoya debido a que está en etapa de proyecto.



DESARROLLO ECONÓMICO

Una oportunidad de crecimiento para todos los actores

La minería moderna es una plataforma para el desarrollo económico de las zonas en las que opera. Las empresas del Grupo tienen una participación muy relevante en la economía de la Región de Coquimbo y creciente en la Región de Antofagasta. El acceso al trabajo y las oportunidades de emprendimiento son altamente valorados por las comunidades locales, como factor de relaciones de mutuo beneficio con la empresa.

LA ESTRATEGIA DEL GRUPO

Busca aportar valor social mediante el fomento del empleo, el emprendimiento local, la capacitación y el apoyo a la educación, además de fortalecer la infraestructura local.



EMPLEO Y APROVISIONAMIENTO LOCAL¹

Antofagasta Minerals fomenta el empleo local, en busca de entregar oportunidades a los habitantes de sus zonas de operación, destacándose sus programas de aprendices, la capacitación para la empleabilidad y las oportunidades a mujeres locales.

Igualmente, busca potenciar la economía regional a través de las compras y la contratación de proveedores regionales. Es así como, en 2013, proveedores locales participaron en los programas de desarrollo de proveedores llevados a cabo por las empresas del Grupo.

Los Pelambres avanzó hacia la certificación del Sello Pro Pyme que permite asegurar el pago en un plazo menor a 30 días a sus proveedores de menor tamaño.

ALIADOS ESTRATÉGICOS

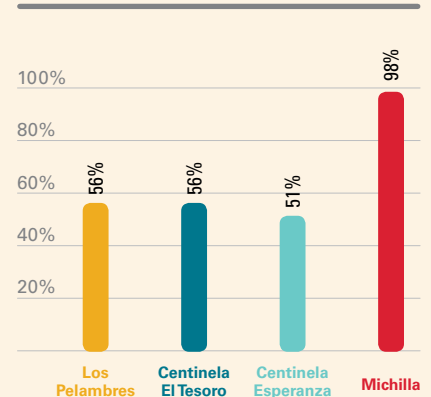
Establecer alianzas estratégicas con organizaciones externas a las compañías es un mecanismo clave para el desarrollo armónico de las regiones donde operan las empresas. Bajo esta visión, Los Pelambres diseñó el proyecto Somos Choapa. Asimismo, participó en Creo Antofagasta, un plan de desarrollo integral para esa ciudad; y en el programa Región Fértil.

DESAFÍOS

- Lograr un mejor conocimiento respecto de los impactos positivos y negativos de la actividad del Grupo.

EMPLEO LOCAL

Trabajadores directos en 2013



¹ Para Antofagasta Minerals son trabajadores locales aquellos que residen en la región en la que trabajan. Son proveedores locales los que tienen oficinas en la región de Coquimbo y Antofagasta.



CONTRIBUCIÓN AL PAÍS



Exportaciones

12,3% de las exportaciones mineras de Chile.



Pago de impuestos

US\$ 604,4 millones en pago de impuestos¹ al país.

Los trabajadores del Grupo pagaron² US\$ 44,1 millones en impuestos. En promedio, cada uno pagó US\$ 7.680 durante 2013.



Ventas

US\$ 5.654,4 millones en ventas, que equivalen al total de las exportaciones frutícolas del país, y a 1,6 veces las exportaciones de salmón de Chile.



Empleo

2 de cada 1.000 chilenos trabaja³ en Antofagasta Minerals.

En 2013, el Grupo empleó en total a 18.652 trabajadores, incluyendo a trabajadores propios y contratistas.

CONTRIBUCIÓN A LAS REGIONES DE ANTOFAGASTA Y COQUIMBO



Porcentaje que representa de las exportaciones regionales⁴

18% de las exportaciones totales de las regiones de Antofagasta y Coquimbo.



Aporte al PIB regional⁵

11% del PIB de las regiones de Antofagasta y Coquimbo.



Inversión en la comunidad

US\$ 26,6 millones en proyectos de educación, capacitación, calidad de vida y fomento productivo.

¹ Incluye impuesto a la renta, a la minería, *royalty* e impuestos de retención.

² Este dato se calculó tomando como base el sueldo promedio de un trabajador del Grupo Antofagasta Minerals, dividido por la cantidad de trabajadores directos y multiplicado por la tasa tributaria aplicable.

³ Calculado en base al total de la fuerza laboral de Antofagasta Minerals –trabajadores propios y contratistas– y el total de la fuerza de trabajo chilena reportada por el INE.

⁴ Calculado en base al total de las exportaciones de Antofagasta Minerals (los productos comercializados por el Grupo son exportados, salvo el 40% del molibdeno que es comercializado en Chile) y la sumatoria de las exportaciones de las regiones de Antofagasta y Coquimbo en el año 2012. La cifra oficial 2013 no estaba disponible al cierre del presente reporte.

⁵ Calculado en base al Valor Económico Generado por Antofagasta Minerals en 2013 y la sumatoria del PIB generado en las regiones de Antofagasta y Coquimbo en el año 2012. La cifra oficial 2013 no estaba disponible al cierre del presente reporte.



El objetivo del Grupo es crear valor para sus accionistas y los distintos grupos de interés con los cuales se relaciona, aportando al desarrollo sustentable a través de sus productos, operaciones e inversiones, así como a través de beneficios generados a las comunidades locales y la sociedad.

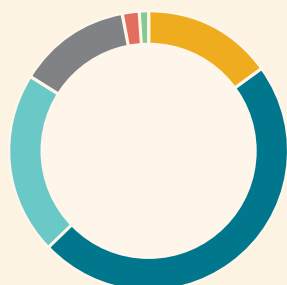
DISTRIBUCIÓN DE VALOR AGREGADO

Cifras en US\$ millones

	2012 ¹	2013
VALOR ECONÓMICO GENERADO		
INGRESOS POR VENTAS (incluye ingresos de explotación y ventas de activos)	6.428,4	5.654,4
INGRESOS POR INVERSIONES (sólo incluye inversiones)	18,8	11,1
COSTOS DE OPERACIÓN (incluye suministros, materiales, empresas contratistas, depreciación, amortización, costos administrativos, costos de exploración y otros)	-2.838,6	-2.700,5
	3.608,6	2.965,0
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO		
REMUNERACIONES Y BENEFICIOS (incluye impuesto de segunda categoría)	-358,7	-389,2
INVERSIONES EN LA COMUNIDAD (incluye donaciones, iniciativas comunitarias y los aportes a través de la Fundación Minera Los Pelambres)	-25,5	-26,6
PAGOS A PROVEEDORES DE CAPITAL (gastos por conceptos de intereses)	-85,6	-61,8
PAGOS AL ESTADO (por concepto de pago de impuestos: a la renta, a la minería, <i>royalty</i> e impuestos de retención)	-702,9	-604,4
PAGOS A ACCIONISTAS (por concepto de distribución de dividendos)	-1.140,2	-1.427,1
	-2.312,9	-2.509,1
VALOR ECONÓMICO RETENIDO (principalmente destinado a reinversión)	1.295,7	455,9

¹ Las cifras 2012 no coinciden con las cifras publicadas en el reporte del año anterior, porque la presente tabla sólo incluye cifras de Antofagasta Minerals. En sus versiones anteriores, este cálculo incluía datos de las filiales Aguas Antofagasta y Ferrocarril de Antofagasta.

2013



Valor económico retenido	15%
Pagos a accionistas	48%
Pagos al Estado	21%
Remuneraciones y beneficios	13%
Pagos a proveedores	2%
Inversión en la comunidad	1%

RELACIONES CON LA COMUNIDAD

Construir confianza y mutuo beneficio

Existe en Chile un ambiente de desconfianza hacia las empresas privadas, además de una creciente oposición a proyectos energéticos y mineros, incluyendo muchas veces acciones judiciales. El Grupo aspira a desarrollar relaciones de confianza y mutuo beneficio con las comunidades con las cuales se relaciona, a través del diálogo y el cumplimiento de sus compromisos, entre otros temas.

Las operaciones mineras afectan a las comunidades vecinas, generando impactos pero también oportunidades. Ello es particularmente importante en Los Pelambres, operación que se ubica en un valle con más de 40 comunidades.

El respeto y la sustentabilidad son dos de los seis valores del Grupo, que reflejan su compromiso por desarrollar instancias de diálogo con la comunidad y otros grupos de interés, en busca de responder las inquietudes e integrar sus visiones en los planes de negocios, así como fomentar el respeto de los trabajadores y contratistas por la cultura, costumbres y valores de las comunidades locales.

VINCULACIÓN CON LAS COMUNIDADES VECINAS

Alineadas a la estrategia social de Antofagasta Minerals, las mineras se relacionan permanentemente con las comunidades vecinas y otros



grupos de interés locales. Para ello, cada empresa cuenta con un plan de relacionamiento, el que incluye canales formales e informales de comunicación, como por ejemplo reuniones informativas, mesas de trabajo, medios escritos y radiales, visitas a faena, entre otros.

Los Pelambres desarrolló en 2013 un nuevo modelo de relacionamiento, denominado Somos Choapa, Valle Sustentable.

En la Región de Antofagasta, las compañías participan en alianzas de desarrollo local como Creo Antofagasta, Región Fertil, Asociación de Industriales de Antofagasta y Mejillones, entre otras.

SISTEMAS DE EVALUACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN

Cada empresa cuenta con un mecanismo formal para la recepción e investigación de reclamos de la comunidad y otros actores externos respecto de los impactos de la actividad de la minera o de alguno de sus contratistas. En 2013, el 100% de esos reclamos fue respondido dentro del plazo establecido en el Procedimiento de Gestión de Reclamos Externos. Las mineras Centinela y Michilla hicieron un esfuerzo conjunto para difundir sus mecanismos de retroalimentación y de recepción de reclamos y preocupaciones, a través de visitas puerta a puerta y en reuniones con los distintos grupos de interés. Gracias al esfuerzo de ambas mineras se avanzó desde 2 reclamos recibidos en 2012 a 15 en 2013.¹

Igualmente, se creó un registro de cumplimiento de compromisos que recoge las promesas realizadas por representantes autorizados de la compañía a sus grupos de interés y controla el cumplimiento de éstas en los plazos establecidos. En 2013, tanto Centinela como Michilla cumplieron el 100% de los compromisos asumidos, y Los Pelambres alcanzó un 97%. Cada operación realiza estudios anuales de percepción y reputación,

SOMOS CHOAPA, PROVINCIA SUSTENTABLE

Los Pelambres inició en 2013 el diseño de un modelo de relacionamiento con participación pública y privada, que busca promover nuevas formas y espacios de participación para construir, en forma conjunta con la comunidad, un camino de desarrollo sustentable para la Provincia del Choapa.

En este proceso se construirá, entre todos quienes participen, una visión común que permita orientar de mejor manera la inversión pública y privada en la zona. Para ello se busca establecer una alianza de trabajo que integre a las municipalidades, a otros actores públicos de la región (o con presencia en la zona) y que incorpore también a las comunidades.

¹ Esta cifra no incluyen los datos de Los Pelambres.



por medio de los cuales evalúa las opiniones de trabajadores, contratistas, vecinos y líderes locales respecto del desempeño de la compañía en materia ambiental, social, aporte económico, comunicaciones y confiabilidad. En 2013 se aplicó una encuesta a 2.500 personas de las localidades vecinas a las operaciones, a autoridades y líderes de las regiones de Antofagasta y Coquimbo, y también a trabajadores.

El Grupo cuenta con un sistema de gestión llamado Evaluación de Desempeño Social (EDES). Dicho sistema es parte del convenio de desempeño del centro corporativo con cada operación y contempla un conjunto de indicadores clave de desempeño, asociados a los tres ámbitos de la estrategia de gestión social del Grupo: conducta responsable, gestión de riesgos y desarrollo de capital humano. Este sistema de gestión recoge los resultados de las herramientas de retroalimentación mencionadas anteriormente, para poder dar seguimiento y generar aprendizaje para la prevención y mitigación de posibles situaciones de conflicto con las comunidades.

GESTIÓN DE IMPACTOS Y CONFLICTOS SOCIALES

La estrategia social de Antofagasta Minerals busca prevenir los impactos sociales en las comunidades locales. En la etapa de operación, dichos impactos están asociados principalmente al tránsito de camiones. Para abordar la seguridad vial, cada empresa realiza permanentemente programas de prevención e iniciativas de educación en estas materias. Por ejemplo, Los Pelambres cuenta con garitas de control, sistema GPS en sus camiones, y programas de gestión de impacto auditivo y material particulado. Cada una de las

empresas participa activamente en distintos comités y actividades de seguridad locales y regionales.

En proyectos en fase de construcción, se han incorporado planes de prevención social considerando los posibles impactos que pudiese producir el contingente de trabajadores externos.

Las empresas del Grupo cuentan con planes de gestión de riesgos, de manera de abordar de manera efectiva posibles eventos no deseados que afecten su entorno social.

Durante el año 2013 no hubo incidentes sociales relevantes con potencial de impactar la seguridad de las personas, el orden público, la continuidad operacional o la reputación de la compañía. Sí se produjo una protesta de vecinos de Cuncumén por un evento puntual de *peak* de material particulado provocado por las condiciones climáticas, que se logró resolver en cuestión de horas, sobre la base del diálogo y compromisos específicos de Los Pelambres para prevenir su recurrencia.

DESAFÍOS

- Implementar el nuevo modelo de relacionamiento de Los Pelambres, Somos Choapa.
- Fortalecer la identidad pública del Grupo Antofagasta Minerals, construyendo sobre las relaciones y el capital reputacional de sus operaciones.



INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

Mayor participación y mejores resultados

La inversión de la empresa en la comunidad es uno de los instrumentos para generar mutuo beneficio, al compartir las oportunidades de la actividad minera con las comunidades. El Grupo busca realizar una inversión comunitaria participativa y sustentable, impulsando así la licencia social de sus empresas y, a la vez, el desarrollo local.

En materia de inversión a la comunidad, la estrategia social del Grupo Minero define que el apoyo se focaliza en proyectos que mejoren la calidad de vida de las personas que viven en la comunidad cercana, y en el desarrollo de capital humano a través de la educación y la capacitación, ofreciendo oportunidades de integración a la minería y fortaleciendo otros sectores económicos cuando sea posible.

En 2013, el Grupo destinó US\$ 26,6 millones a proyectos de inversión comunitaria. En total, las empresas gestionaron más de 135 proyectos de inversión comunitaria, los que beneficiaron a más de 6.000 personas de las comunidades vecinas. Además se avanzó en la implementación de un reporte trimestral de inversión comunitaria.

(● VER PÁG. 18)



La inversión en la comunidad local genera beneficios de largo plazo, que perdurarán tras el cierre de la actividad minera.

US\$ 26,6 millones

invertidos en la comunidad en 2013, en proyectos de educación, capacitación, calidad de vida y fomento productivo, a través de las empresas del Grupo y de la Fundación Minera Los Pelambres

LAS PRINCIPALES INVERSIONES EN 2013 FUERON:



➤ **CESFAM PARA EL ALTO CHOAPA:** con un aporte de US\$ 5 millones de dólares para la construcción de un Centro de Salud Familiar en Chillepin, operado por el sistema público, que atenderá a la población de la zona alta del valle del río Choapa.



➤ **AGUA POTABLE PARA SIERRA GORDA:** con un aporte de US\$ 2,5 millones de dólares para la construcción de dos estanques de agua potable para Sierra Gorda y Baquedano que mejorarán sustancialmente la calidad y confiabilidad del abastecimiento local.



➤ **AGUA POTABLE PARA CALETA MICHILLA:** la compañía aportó con US\$ 500 mil (una cuarta parte del costo total) para proveer de agua potable a los habitantes de la caleta Michilla, quienes se abastecían con un camión aljibe.



➤ **WIFI GRATIS PARA SIERRA GORDA:** con una inversión de US\$ 200 mil se implementó wifi gratis en los principales espacios públicos de Sierra Gorda (centro de la ciudad, consultorio, escuela de Sierra Gorda, bomberos y biblioteca).



Antofagasta Minerals desarrolla proyectos que apuntan a mejorar la calidad de vida y el bienestar de la comunidad local.

La mirada de largo plazo de las empresas de Antofagasta Minerals incluye también acciones de corto plazo en favor de la calidad de vida de la comunidad. Ejemplo de ello es el programa Juntos Creemos Más, de Los Pelambres, que busca poner a disposición de la comunidad un fondo concursable para financiar acciones conjuntas de mejora en la calidad de vida y capital humano local.

El Grupo busca aportar al desarrollo de la comunidad local, principalmente a las nuevas generaciones, a través de su acceso a una educación de calidad. En 2013 se mantuvieron las acciones que persiguen contribuir a mejorar las condiciones de acceso a la educación media y superior de los jóvenes de las comunidades vecinas a las operaciones, entregando becas.

Los Pelambres continuó con el programa de Gestión de la Calidad de la Educación en tres escuelas del valle del Choapa. Por su parte, Minera Centinela aportó en materias de educación a través de donaciones a escuelas y estudiantes locales, tanto en Sierra Gorda como en Baquedano, así como a través de alianzas con universidades y liceos regionales.

El Grupo reconoce la importancia del desarrollo de las capacidades; es por ello que en forma histórica ha realizado aportes e inversiones en esta materia. Ejemplo de ello es el programa de aprendices, de Centinela-Esperanza, que desde su inicio en 2008 capacitó a personas de la comunidad local. Igualmente, Los Pelambres ha realizado aportes significativos en este sentido, ya sea desde la misma empresa como desde la Fundación Minera Los Pelambres.

Centinela-El Tesoro desarrolló en 2013 un programa de desarrollo de competencias para jóvenes de la comunidad de Sierra Gorda, realizado en alianza con la municipalidad, con el objetivo de facilitar su inserción laboral.

FOMENTO DE OTRAS ACTIVIDADES PRODUCTIVAS

En 2013, Los Pelambres continuó apoyando a más de 200 pequeños agricultores en materias técnicas y productivas de sus negocios. Asimismo, mantuvo proyectos asociados al fomento productivo del valle del Choapa, a través de la Fundación Minera Los Pelambres.

Antofagasta Minerals ha apoyado el desarrollo de las iniciativas culturales. Una de las iniciativas más destacadas en 2013 fueron las presentaciones de la obra musical *La Tirana* en la antigua oficina salitrera de Chacabuco, Mejillones y Antofagasta. Los Pelambres patrocinó la gira del ballet del Teatro Municipal de Santiago, que fue visto por más de 17 mil personas en la Región de Coquimbo. Igualmente valorada es la programación cultural del Centro Andrónico Luksic Abaroa, ubicado en Los Vilos.



DESAFÍOS

- ▶ Completar el desarrollo de una directriz para el relacionamiento con la población indígena, basada en la convención 169 de la OIT y en la declaración de principios de personas indígenas y minería del ICMM.
- ▶ Diseñar un plan para coordinar los aportes y las comunicaciones de las operaciones y proyectos del Grupo en la Región de Antofagasta.
- ▶ Perfeccionar los procesos de selección de las iniciativas de inversión comunitaria que apoya el Grupo para asegurar que sean sustentables en el mediano y largo plazo, y respondan a las prioridades de los grupos de interés.

CONTEXTO AMBIENTAL

En la construcción, operación y cierre de los yacimientos mineros se utilizan cantidades importantes de energía y agua, se producen residuos y se puede afectar la calidad de los recursos naturales, como el agua, el aire, la biodiversidad y el uso del suelo. Antofagasta Minerals gestiona continuamente la mitigación de sus impactos ambientales a través del uso eficiente de los recursos, garantizando el acceso a ellos y agregando valor a sus grupos de interés cuando surgen oportunidades.

MODELO DE GESTIÓN AMBIENTAL

La estrategia ambiental de Antofagasta Minerals está focalizada en la eficiencia en el uso de los recursos, en el control de impactos y en la agregación de valor ambiental. Su gestión en este ámbito está basada en la identificación de los riesgos y en el monitoreo de los controles, mientras que su desempeño se mide mediante los indicadores de la herramienta de Evaluación de Desempeño Ambiental (EDA), implementada en 2010 (● **VER PÁG. 18**). Este enfoque ayuda a gestionar continuamente aquellos temas ambientales críticos para el negocio, a cumplir con las regulaciones y a mantener buenas relaciones con los grupos de interés.

El Grupo ha identificado siete temas críticos para su gestión ambiental: agua, aire, biodiversidad, cambio climático, residuos, patrimonio y territorio, y ha definido directrices para cada uno, las que fueron aprobadas por el Comité Ejecutivo en 2012. En 2013 desarrolló planes específicos para la aplicación de estas directrices en cada operación, los que son monitoreados permanentemente a través del EDA.

CONTEXTO REGULATORIO EN CHILE

La Ley de Bases del Medio Ambiente (Ley N° 20.417), aprobada en el año 2010, es el principal instrumento de la legislación ambiental en Chile.

Esta Ley reconoce tres instituciones: el Ministerio del Medio Ambiente, que define la política pública sobre temas ambientales; el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), que evalúa el impacto de los proyectos; y la Superintendencia del Medio Ambiente, que supervisa el cumplimiento de la legislación y de los compromisos de cada empresa. Asimismo, crea Tribunales Ambientales especializados que reportan a la Corte Suprema.

Todo proyecto debe presentar un Estudio de Impacto Ambiental (EIA) cuando pueda afectar cualquiera de los siguientes factores: la salud de las personas, el medio ambiente, la cantidad o calidad de los recursos naturales renovables, la alteración significativa del paisaje, los sistemas de vida de comunidades humanas, monumentos o lugares de patrimonio natural y/o áreas destinadas a la conservación.

El SEA debe determinar si los estudios de línea de base han identificado adecuadamente los impactos de un proyecto y si las medidas que proponen son adecuadas para mitigarlos, compensarlos o repararlos. Esta evaluación contempla instancias formales de consulta a los grupos de interés. Ningún proyecto podrá ejecutarse (ni modificarse una vez aprobado) antes de obtener formalmente su aprobación ambiental, contenida en un documento legalmente vinculante denominado Resolución de Calificación Ambiental (RCA).





AIRE

Gestión proactiva del material particulado

Las operaciones mineras requieren movilizar y apilar grandes cantidades de rocas trituradas, minerales, estériles, rípios y sedimentos, y lo realizan a través de caminos de tierra. Es por ello que nuestra actividad genera emisiones de material particulado que pueden afectar la calidad del aire.

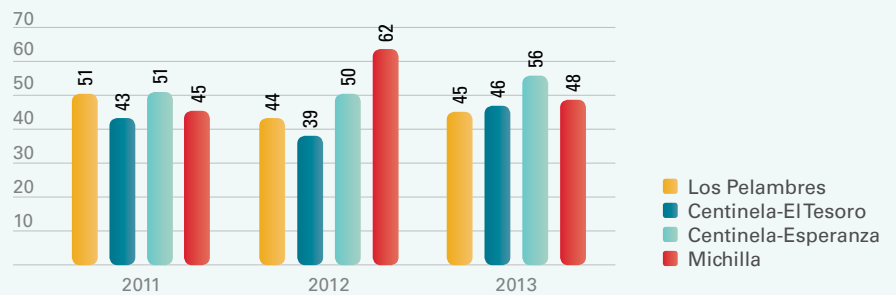
Evitar que el material particulado originado por las operaciones afecte la calidad del aire en las comunidades vecinas, es prioritario para las operaciones y proyectos del Grupo, particularmente en Los Pelambres, que es la minera más próxima a lugares habitados.

De acuerdo a la información disponible, ni las emisiones de Centinela-Esperanza ni las de Centinela-El Tesoro están impactando la calidad del aire en la localidad de Sierra Gorda, en cuyas cercanías operan otras tres mineras. Pero, dado que el Grupo planifica seguir creciendo en la zona, en 2013 dedicó un importante esfuerzo en investigar el comportamiento del material particulado en ese poblado. Fruto de este trabajo se diseñó un modelo predictivo que puede pronosticar, con 72 horas de anticipación, la calidad del aire en el pueblo de Sierra Gorda, considerando las emisiones asociadas a los planes mineros de Centinela, en conjunto con las variables meteorológicas. Esta información permitirá ajustar los planes mineros para prevenir episodios de saturación gatillados por las condiciones de viento, temperatura u otros aspectos climáticos.

MEDICIÓN DE LA CALIDAD DEL AIRE

La calidad del aire se mide de acuerdo a la concentración promedio de material particulado presente en el aire. En aquellas operaciones donde es aplicable la normativa de calidad del aire, ésta se mantuvo dentro de los límites legales.

CONCENTRACIÓN MEDIA ANUAL DE MP10
Microgramos por m³



MONITOREO PARTICIPATIVO

Buscando dar respuesta a la permanente inquietud de los vecinos de Los Pelambres con respecto a la calidad del aire, en 2013 se comprometieron 27 medidas de control de material particulado a las que, desde entonces, se hace seguimiento periódico para verificar su cumplimiento. Esta iniciativa surgió de un trabajo conjunto con la comunidad de Valle Alto y requiere del continuo aporte de ésta, constatando en terreno periódicamente la aplicación correcta de las medidas de mitigación.

DESAFÍOS

- Con el fin de reducir sus emisiones durante el año 2014, Centinela-Esperanza se ha propuesto encapsular su correa de transferencia y sellar su punto de acopio (*stockpile*) con domos.



AGUA

Eficiencia y uso de agua de mar

El agua continental es un recurso escaso en muchas partes de Chile, lo que se ve agravado por el aumento de la demanda, las prácticas no sustentables y el cambio climático. Las actividades mineras pueden afectar tanto la disponibilidad de agua como su calidad, debido a la lixiviación de metales pesados o sulfatos provenientes de botaderos de residuos y depósitos de relaves.

45%

del agua utilizada por el Grupo en 2013 fue agua de mar y un 55% correspondió a agua continental

Antofagasta Minerals busca asegurar que no se vea afectada la disponibilidad y calidad del agua de sus comunidades vecinas y de los ecosistemas en el entorno de sus operaciones.

EXTRACCIÓN RESPONSABLE

El Grupo definió en su directriz ambiental su interés por fomentar la innovación y la incorporación de las mejores prácticas en gestión del agua, como el uso de agua de mar y la recirculación de agua. En línea con lo anterior, ha sido pionero en el uso de agua de mar sin desalar. La más nueva de las operaciones, Antucoya –aún en fase de construcción–, también operará con agua de mar. Los Pelambres y Centinela-El Tesoro operan con agua continental.

El Grupo participa de la iniciativa Global Water Disclosure Project (WDP, su sigla en inglés) desde el año 2010, buscando mantener un alto estándar de transparencia, y permitiendo que inversionistas, otras empresas y autoridades, puedan

conocer y entender los riesgos y oportunidades del negocio asociados a los temas de escasez del agua.

EFICIENCIA EN EL USO DEL AGUA

La tasa de reutilización del agua depende de diversos factores. En las empresas del Grupo ésta oscila entre el 71% y el 85% según las características de cada operación.

Todas las operaciones tienen Planes de Gestión del Agua, que incluyen la elaboración de balances hídricos. En 2013, las empresas continuaron avanzando en identificar oportunidades para mejorar la eficiencia en su gestión. Por ejemplo, Los Pelambres probó técnicas para reducir la evaporación desde su tranque de relaves y la recuperación de agua retenida en los relaves. Por su parte, Centinela-Esperanza continuó mejorando la operación del sistema de espesamiento de relaves y la gestión del depósito de relaves.

AGUA DE MAR SIN DESALAR EN LAS NUEVAS OPERACIONES

Michilla (1992) y Centinela-Esperanza (2010) fueron pioneras en la utilización de agua de mar –sin desalar– para sus procesos. Los nuevos proyectos, como Antucoya (en fase final de construcción) y Óxidos Encuentro, también operarán con agua de mar.

Centinela-Esperanza asumió otro desafío inédito para un proyecto de su tamaño y características: reemplazó el tradicional tranque de relaves por la tecnología de depósito de relaves espesados. Entre sus principales ventajas destacan: la mayor estabilidad, el menor riesgo de infiltración y la menor emisión de material particulado en su superficie.





CALIDAD DEL AGUA

Los Pelambres y Centinela monitorean continuamente la calidad y la disponibilidad del recurso hídrico, informando a la autoridad. Por su proximidad a comunidades agrícolas, Los Pelambres se involucra en las instancias locales de gestión del agua: integra mesas de trabajo con la comunidad, a través de las cuales se realizan monitoreos participativos, y es parte de la junta de vigilancia del río Choapa. Además colabora con los comités de agua potable rurales.

La planta desaladora de Centinela-Esperanza descarga salmuera al mar.

La planta de Michilla, utiliza la sal para compactar caminos. El Grupo no tiene otras descargas.

Las pérdidas de agua en las operaciones se presentan en el agua retenida en los relaves, a través de la evaporación en los tranques, y en el depósito de relaves, desde las piscinas de acumulación de agua, y en el sistema de evapotranspiración (bosque) en el puerto de Los Pelambres.

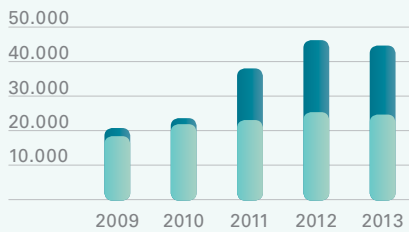
Las aguas generadas en las plantas de tratamiento de aguas servidas de las operaciones, son utilizadas en el control de material particulado o enviadas nuevamente al proceso.

DESAFÍOS

- Continuar buscando oportunidades para mejorar la reutilización del agua.
- Asegurar que no se afecte la cantidad y calidad del agua de sus comunidades vecinas y de los ecosistemas en el entorno a sus operaciones, en el corto y largo plazo.

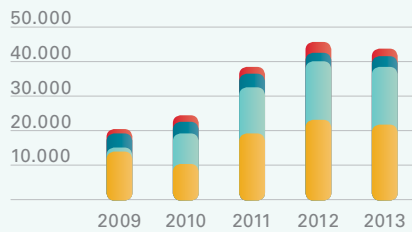
AGUA DE MAR vs. AGUA CONTINENTAL
Agua consumida (miles m³)

- Agua de mar
- Agua continental



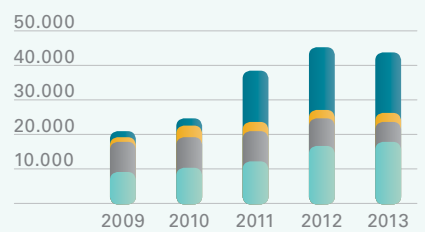
CONSUMO DE AGUA POR COMPAÑÍA
Agua extraída (miles m³)

- Los Pelambres
- Centinela-El Tesoro
- Centinela-Esperanza
- Michilla



PRINCIPALES FUENTES HÍDRICAS
Agua extraída (miles m³)

- Agua de mar
- Aguas subterráneas
- Aguas superficiales
- Suministros de terceros



ENERGÍA

Nuevas fuentes renovables

El alto precio de la energía afecta la competitividad de la minería chilena. Por otra parte, los nuevos proyectos de generación eléctrica enfrentan una fuerte oposición por parte de las comunidades locales y las ONGs. En ese contexto, el Grupo de empresas se ha enfocado en la incorporación de energías renovables como fuente de suministro energético para sus operaciones.

La energía representa alrededor del 10% de los costos de Antofagasta Minerals, sumando combustible –principalmente diésel– y electricidad. Es por ello que asegurar su suministro a un precio competitivo es un aspecto clave para la sustentabilidad económica del negocio. Pese a los esfuerzos de eficiencia energética, el consumo del Grupo seguirá aumentando, debido principalmente a la disminución de la ley del mineral –que se da cuando los yacimientos envejecen–, y al aumento en la profundidad de los rajes y minas subterráneas. Este hecho obliga a recorrer distancias más largas para acceder al mineral y llegar a los botaderos (aumentando el consumo de combustible), y a procesar más mineral para producir la misma cantidad de cobre. Por otra parte, la opción de operar con agua de mar –en vez de agua continental– tiene muchas ventajas, pero obliga a bombear el agua desde el mar hasta la faena, aumentando el consumo eléctrico. El Grupo está permanentemente buscando nuevas fórmulas para mejorar la eficiencia en el uso de la

energía y los combustibles, y para orientar sus análisis y estudios lleva un registro mensual del consumo de las operaciones.

ENERGÍAS RENOVABLES NO CONVENCIONALES

Antofagasta Minerals busca incorporar Energías Renovables No Convencionales (ERNC) a su matriz de abastecimiento energético. A partir del año 2012 empezó a medir el aporte de los kWh generados por fuentes alternativas. En 2013 alcanzó un 5% del total de su consumo gracias a tres iniciativas: la generación eléctrica que logra Los Pelambres al aprovechar el sistema de frenado de sus correas transportadoras desde la mina hasta la planta; la planta termosolar de Centinela-El Tesoro; y los paneles fotovoltaicos del centro de manejo de residuos industriales de Michilla.

En 2014, Antofagasta Minerals ingresó al 40% de la propiedad del proyecto Alto Maipo que contempla dos centrales hidroeléctricas de pasada con una capacidad instalada de 531

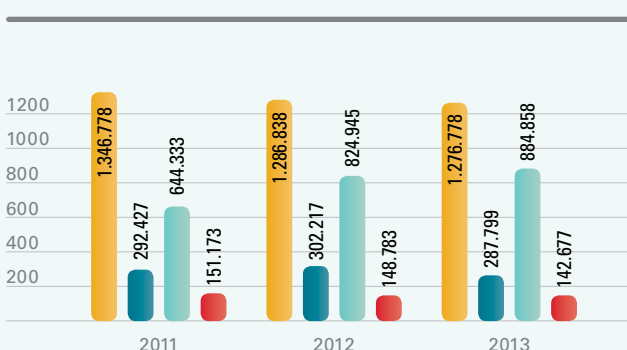
MW. A partir de 2015, Los Pelambres consumirá aproximadamente el 30% de la capacidad total de esta central. Además, desde mediados de 2014, alrededor del 20% de la electricidad para Los Pelambres provendrá del nuevo parque eólico El Arrayán (115 MW). Así, la mayor parte del consumo energético de esa compañía provendrá de fuentes renovables.



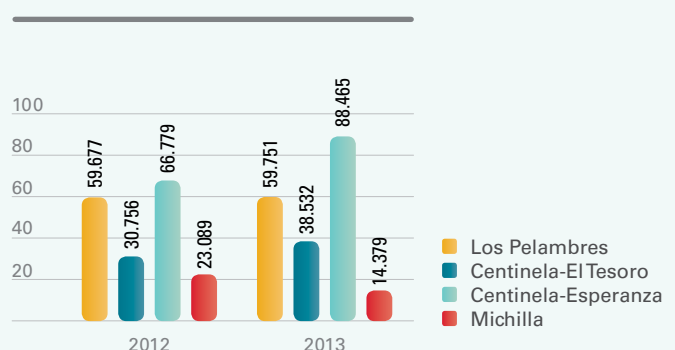
DESAFÍOS

- Continuar la búsqueda de nuevas alternativas de suministro sustentable para las operaciones.

CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA
MWh



CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLE
m³





CAMBIO CLIMÁTICO

Comprender para gestionar

En Chile, el fenómeno del cambio climático se expresa, principalmente, en el aumento de la temperatura y en una menor cantidad de precipitaciones en las zonas norte y centro. El país se fijó dos metas voluntarias al respecto: la reducción del 20% de las emisiones de carbono al año 2020, y que a partir de 2025 el 20% de la generación de energía provenga de fuentes renovables. Chile aporta el 0,2% de las emisiones mundiales.

Por las características del Sistema Interconectado del Norte Grande (SING), que suministra energía a las operaciones del norte de Chile, el abastecimiento energético depende de la generación termoeléctrica en base a carbón, el que emite altas cantidades de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Además, el operar con agua de mar implica un alto consumo eléctrico, principalmente debido a su transporte hasta la operación, impactando las emisiones indirectas.

GESTIONAR EMISIONES

Antofagasta Minerals, en línea con su directriz ambiental de cambio climático, mide sus emisiones de carbono con la metodología del Carbon Disclosure Project desde 2009. En 2013, el Grupo emitió 2.229.407 toneladas de CO₂, en sus alcances 1 y 2, correspondientes principalmente al consumo de combustible y electricidad. La intensidad de emisión fue de 3,09 ton CO₂/ton cobre producido, un 5% más que en

2012. Estas cifras de emisión fueron verificadas por una auditoría externa. En 2013 aumentó la emisión en Centinela y Los Pelambres, debido al mayor consumo de combustible y energía eléctrica.

El Grupo reconoce los riesgos y oportunidades del cambio climático y la importancia de medir, mitigar y reducir las emisiones de sus GEI. Desde el año 2012, Centinela-El Tesoro complementa su suministro energético con una planta termosolar, que durante 2013 evitó la emisión de 6.831 ton de CO₂e, equivalentes a un 2% de las emisiones totales (1+2) y un 5,4% de las emisiones alcance 1.

En 2013, el edificio corporativo compensó el total de sus emisiones de alcance 1, 2 y 3 a través de la plantación de 8.000 árboles nativos en la Patagonia chilena, equivalentes a neutralizar 4.000 toneladas de CO₂.

ESTUDIO DENDROCRONOLÓGICO

El aumento de eventos climáticos extremos, como sequías recurrentes en varias regiones del mundo y la disminución progresiva de los recursos hídricos en regiones áridas y semiáridas, tendrá repercusiones sobre todas las actividades que dependen de ellos.

Para entender este fenómeno y cómo podría afectar las operaciones del Grupo, se desarrolló un estudio en Los Pelambres para reconstruir las variables climáticas (caudal y precipitaciones) a partir de anillos de crecimiento de especies endémicas en el sector. Esta información permitirá realizar estimaciones de dichas variables a futuro y en base a esto, se podrá planificar, gestionar y asegurar el desarrollo sustentable de la operación.

EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO (GEI)

Toneladas de CO₂ equivalente

	Alcance 1 emisiones directas ¹	Alcance 2 emisiones indirectas ²	Emisiones totales	Intensidad ³ de las emisiones de CO ₂
Los Pelambres	179.923	551.568	731.491	1,80
Centinela-El Tesoro	125.366	234.972	360.338	3,51
Michilla	60.293	115.711	176.004	4,60
Centinela-Esperanza	242.977	717.620	960.597	5,49
Oficinas corporativas (Santiago y Londres)	142	835	997	-
TOTAL	608.701	1.620.706	2.229.407	3,09

¹ Alcance 1: consumo de combustibles, extintores, diésel utilizado por grupos electrógenos de respaldo, refrigerantes y decarbonatación.

² Alcance 2: electricidad.

³ La intensidad de las emisiones está definida por la suma de las emisiones de alcance 1 y 2 dividido por la producción de cada compañía.

DESAFÍOS

- Seguir buscando oportunidades para desarrollar o incorporar energías alternativas a su matriz y así reducir sus emisiones de GEI.

RESIDUOS MASIVOS

Innovando en las soluciones

Las operaciones mineras generan cantidades considerables de rocas estériles y lastres, minerales lixiviados (ripios) y relaves. La cantidad de residuos dependerá del tamaño de la operación y del tipo de mina (rajo abierto o subterránea). Los métodos de producción y la ley de los minerales también afectan la cantidad de material que se requiere extraer para producir cada unidad de cobre.

GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS MASIVOS

La actividad minera requiere asegurar la estabilidad física y química de sus residuos masivos y evitar la contaminación de los cursos de aguas, tanto subterráneas como superficiales.

Los residuos masivos corresponden a estériles,¹ ripios y relaves: Michilla y Centinela-El Tesoro, que producen cobre mediante lixiviación, mantienen botaderos de ripio autorizados. Los Pelambres y Centinela-Esperanza, que producen cobre por flotación, acumulan sus residuos en un tranque convencional y en un depósito de relaves espesados, respectivamente.

Los Pelambres mantiene dos tranques de relaves diseñados para soportar terremotos y otras catástrofes, los que además incorporan todas las medidas necesarias para prevenir la contaminación de los cursos de agua. El tranque Los Quillayes se encuentra en etapa de cierre y desarrolla un plan de mitigación ambiental conocido como fitoestabilización. El tranque El

Mauro, por su parte, tiene estipulada una vida útil hasta el año 2037.

En julio de 2013, un fallo de la Corte Suprema ratificó que el diseño y operación del tranque de relaves El Mauro cumple todas las obligaciones legales y los estándares de seguridad. Junto con solicitar acciones de vigilancia y preparación ante eventuales emergencias a los organismos técnicos competentes, el fallo de la Corte Suprema establece que Los Pelambres deberá "implementar un mecanismo de control y supervigilancia permanente del funcionamiento de las instalaciones del tranque". Por lo anterior, la minera continuará ejecutando e innovando en todas las acciones requeridas para operar una instalación de estas características, de acuerdo a las buenas prácticas de la industria y la legislación vigente en Chile.

En 2013, el volumen total de residuos mineros (roca estéril, relaves y ripio) producidos en las operaciones aumentó en 6% debido al crecimiento orgánico de las operaciones.

RELAVES ESPESADOS

La innovación es parte de la esencia de Antofagasta Minerals. La solución de relaves espesados (mayor contenido de sólidos totales que los relaves tradicionales) aplicada por Centinela-Esperanza es un buen ejemplo de ello, ya que fue la primera, a nivel mundial, en usar esta tecnología a gran escala industrial. En términos ambientales, reemplazar el tranque por un depósito de relaves espesados es mejor porque funciona con menor volumen de agua, tiene menor impacto en el territorio y reduce la emisión de polvo.

Ha sido desafiante conseguir que el nuevo sistema funcione exactamente de acuerdo a lo diseñado, pero están en ejecución las inversiones requeridas para lograrlo.

Aun así, sus ventajas son evidentes, por lo que todo lo aprendido se aplicará en futuros proyectos del Grupo en la zona.

VOLUMEN DE RESIDUOS MINEROS GENERADOS EN 2013

Millones de toneladas

	Estéril	Relaves	Ripio
DEPÓSITOS DE SULFUROS			
Los Pelambres	69,88	63,53	n/a
Centinela-Esperanza	96,91	31,09	n/a
DEPÓSITOS DE ÓXIDOS			
Centinela-El Tesoro	52,78	n/a	7,48
Michilla	12,14	n/a	9,08

n/a: no aplica

¹ Estéril: material extraído que no es económicamente rentable procesar debido a su bajo contenido de cobre.

DESAFÍOS

- Alcanzar el funcionamiento óptimo del depósito de relaves espesados de Centinela.



CIERRE DE OPERACIONES

Responsables en todo el ciclo de vida

En Antofagasta Minerals contamos con planes de cierre para todas las operaciones, los que han sido aprobados por Sernageomin y deberán ser actualizados en 2014, al cumplirse los cinco años de vigencia desde su última actualización. Hasta ahora sólo tenemos una experiencia de cierre, el antiguo tranque Los Quillayes en Los Pelambres (aún en desarrollo), y se prepara para el eventual cierre de Minera Michilla, cuyo plan de explotación terminaría –salvo que se decida su extensión– en 2015.

PLANIFICACIÓN DE CIERRE

Antofagasta Minerals tiene la obligación legal de planificar con mucha anticipación el cierre de sus operaciones, buscando con ello dismantelarlas de manera segura, tanto para las personas como para el medio ambiente. La legislación chilena exige que las operaciones mineras tengan planes de cierre aprobados por Sernageomin y que éstos se actualicen cada cinco años.

El 2012 se actualizó la ley de cierre de faenas mineras. Los cambios más importantes dicen relación con mayores exigencias respecto de la estabilidad físico-química de la infraestructura, tranques y depósitos de relaves, y con la provisión de los costos financieros asociados a los procesos de cierre.

En noviembre de 2014, todas las operaciones del Grupo deben presentar sus planes de cierre actualizados.

Esta obligación legal es particularmente contingente en el caso de Michilla, la compañía más próxima al cese de sus operaciones.

5 PLANES
DE CIERRE

tiene aprobados
el Grupo, al 31 de
diciembre de 2013,
por la autoridad
ambiental

TRANQUE LOS QUILLAYES

En 2008 se firmó un acuerdo entre Los Pelambres y las comunidades de la cabecera del valle del Choapa para el cierre del tranque Los Quillayes. Tras un proceso de diálogo entre la comunidad y las áreas técnicas de la compañía, se llegó a una solución que incluyó la fitoestabilización de algunas zonas del tranque. La fitoestabilización consiste en la plantación de vegetación en la superficie o cubeta del relave, lo que no sólo permite recuperar el ecosistema que existía antes de que se instalara el tranque, sino que además neutraliza y evita la emisión de contaminantes en el suelo, como es el polvo.

En la etapa piloto se plantaron 30 hectáreas con especies nativas. Los resultados a 2013 indican que de las 11 especies vegetales probadas, 9 muestran altos índices de adaptación.

DESAFÍOS

- Actualizar todos sus planes de cierre para dar cumplimiento a la nueva legislación vigente.



OTROS IMPACTOS AMBIENTALES

Identificar, prevenir y mitigar

Las operaciones mineras afectan a su entorno; de ahí la importancia de ser proactivos en identificar potenciales impactos para evitarlos, mitigarlos o, cuando no existe otra alternativa, compensarlos, con el propósito de evitar dañar el entorno y las relaciones con las comunidades y otros grupos de interés. Es por eso que buscamos prevenir y gestionar potenciales impactos sobre el patrimonio histórico, los hábitats naturales y las especies de flora y fauna locales.

Antofagasta Minerals cuenta con una sólida trayectoria en la prevención y gestión de sus impactos, y busca generar mayor valor ambiental en sus áreas de influencia.

BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS

Centinela-Esperanza, Michilla y Los Pelambres monitorean la biodiversidad del entorno marino alrededor de sus zonas de embarque (caleta Michilla y Los Vilos) para asegurar su protección.

Los esfuerzos por promover la biodiversidad se concentran en el valle del Choapa –donde se ubica Los Pelambres–, dada su mayor riqueza natural. La minera recuperó el humedal laguna Conchalí, que era un basural no autorizado, convirtiéndolo en un santuario de la naturaleza. Actualmente, este parque es una atracción local reconocida, el año 2000, como un humedal de importancia global por parte de la Convención Ramsar.¹ También ha ejecutado programas para proteger bofedales y uno de los pocos bosques de palma chilena remanentes. Todos estos lugares son hábitats de especies amenazadas.

En 2013, Los Pelambres adquirió el predio Santa Inés, de 746 hectáreas, conocido por su alto valor de biodiversidad, con la intención de preservarlo y generar instancias de



investigación científica y educación ambiental a nivel local y regional. El lugar cuenta con un singular bosque valdiviano relicto,² además de bosques de quebrada y esclerófilos.

PATRIMONIO CULTURAL

Acorde a su directriz ambiental, el Grupo promueve la puesta en valor del patrimonio cultural, financiando su investigación y difusión, con el propósito de favorecer su cuidado y mantención. Para ello, las compañías han financiado libros que rescatan la memoria de temas de alto valor patrimonial y ha creado espacios para este fin. Entre ellos se encuentra, por ejemplo, el Centro Andrónico Luksic Abaroa y, próximamente, una sala de exhibición de la cultura campesina en Monte Aranda de arte campesino local, donde se exhibirán hallazgos arqueológicos encontrados en el sector de El Mauro.

EVALUACIÓN DEL VALOR DE LOS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS

El año 2012, el Grupo desarrolló una nueva herramienta que permite cuantificar el valor de la biodiversidad en sitios específicos. Considera todas las formas de capital natural –biodiversidad, recursos minerales y otros– y de impacto ambiental. Incluye una evaluación cuantificada de los riesgos y oportunidades asociados a una intervención. Así, el valor ambiental puede ser incorporado entre las variables de la evaluación del proyecto.

RESIDUOS Y RECICLAJE

El Grupo procura reducir sus residuos industriales como chatarra, madera y cartón. Para ello, las empresas han diseñado planes de manejo de residuos y cuentan con espacios habilitados para el reciclaje. Para el tratamiento de los residuos domésticos, provenientes de casinos y campamentos, destacan los programas de compostaje de Los Pelambres y Centinela-El Tesoro, a través de los cuales estos restos orgánicos son transformados en compost.

¹ La Convención Ramsar es un tratado para proteger humedales de importancia internacional y para planificar su uso sostenible. Más información en <http://www.ramsar.org>.

² El bosque relicto corresponde a remanentes de bosques disgregados por la última glaciación, que se aislaron por efectos de cambio climático y avances del desierto, y se han mantenido en el tiempo únicamente debido a la presencia de las neblinas costeras de la zona.



Por su parte, para medir la tasa de reciclaje, el Grupo utiliza la herramienta de gestión ambiental EDA (VER PÁG. 18). Llama la atención el alza registrada por Centinela-Esperanza, debida a una campaña importante para reciclar la madera acopiada en los patios de residuos durante la etapa de construcción del proyecto; y la disminución en Centinela-El Tesoro, que correspondió a un proceso natural producto de la menor generación de residuos y la menor disponibilidad de éstos en acopio.

A nivel corporativo se realizan campañas permanentes para invitar a los trabajadores a reciclar pilas, papel, botellas plásticas y desechos electrónicos.

USO DEL TERRITORIO

Acorde con su directriz ambiental, el Grupo busca minimizar su impacto sobre el territorio. En 2013 desarrolló un modelo de gestión territorial para el Distrito Minero Centinela. Esta nueva herramienta permitirá visualizar

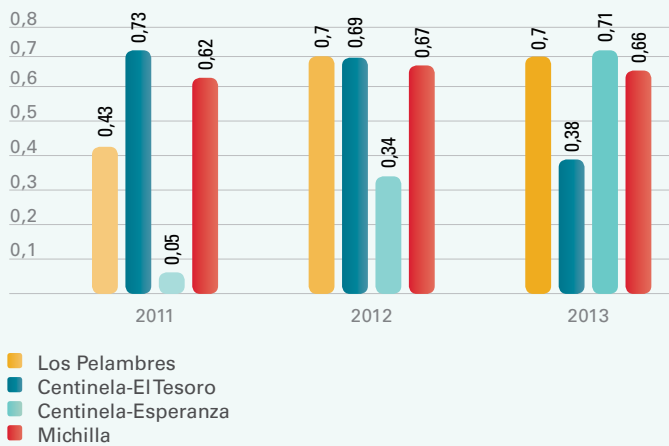
y planificar un mejor uso del territorio, teniendo en cuenta tanto la situación actual como futuros desarrollos.

INCIDENTES CON IMPACTO AMBIENTAL

En 2013 no se produjeron incidentes operacionales con impacto ambiental en el Grupo, el que cuenta con un procedimiento corporativo para identificar, clasificar e informar estas situaciones. De acuerdo a este protocolo, cuando los incidentes cumplen ciertos criterios de gravedad preestablecidos, deben ser formalmente informados a las autoridades competentes.

TASA DE RECICLAJE

Toneladas de residuos reciclados por total generado



DESAFÍOS

- Mantener la meta de cero incidentes operacionales con impacto ambiental.
- Profundizar la implementación de la nueva herramienta de evaluación de ecosistemas.

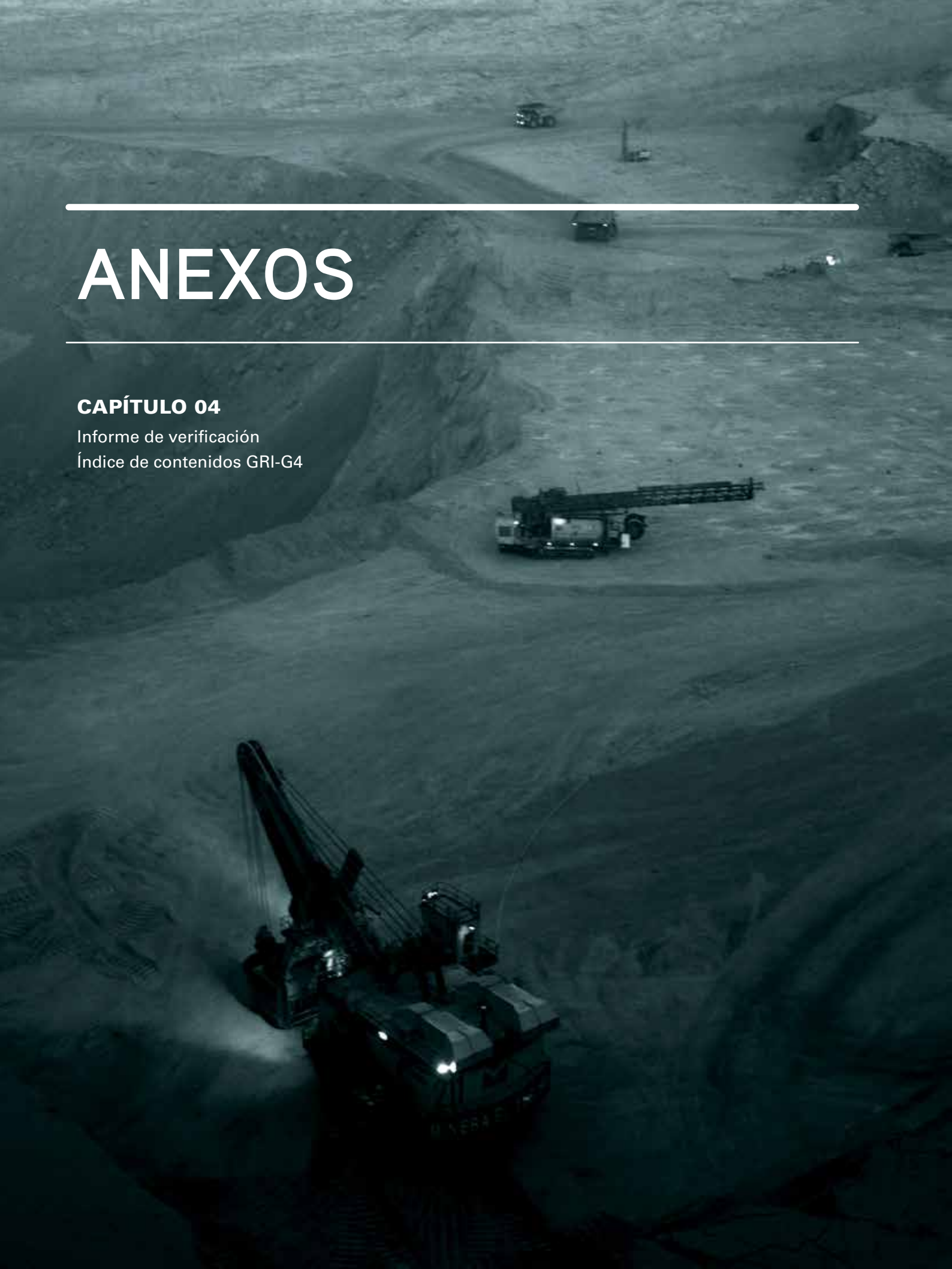


ANEXOS

CAPÍTULO 04

Informe de verificación

Índice de contenidos GRI-G4





Santiago, 22 de agosto de 2014

Señores Accionistas y Directores
Antofagasta Minerals S.A.

Informe de los Profesionales Independientes

Hemos revisado el Reporte de Sustentabilidad de Antofagasta Minerals S.A. por el año terminado al 31 de diciembre de 2013. La Administración de Antofagasta Minerals S.A. es responsable por dicho reporte.

Nuestra revisión fue efectuada de acuerdo con normas de trabajos de atestiguación emitidas por el Colegio de Contadores de Chile. Una revisión tiene un alcance significativamente menor al de un examen, cuyo objetivo es expresar una opinión sobre el Reporte de Sustentabilidad 2013. En consecuencia, no expresamos tal opinión.

Dentro del alcance de nuestro trabajo contemplamos la revisión del grado de adecuación y aplicación de la metodología de elaboración de reporte de sustentabilidad G4 de la Global Reporting Initiative (GRI G4).

Además, realizamos sobre la base de muestras, entre otros, los siguientes procedimientos:

- planificación del trabajo de acuerdo a la relevancia y volumen de la información presentada en el Reporte de Sustentabilidad 2013;
- entendimiento del proceso de materialidad realizado por Antofagasta Minerals S.A., los aspectos materiales identificados, enfoques de gestión e indicadores seleccionados, de acuerdo a la opción de conformidad “esencial” de la guía GRI G4, incluyendo los indicadores del Suplemento para el Sector Minería y Metales desarrollado en conjunto con el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM);
- realización de entrevistas a diversos funcionarios proveedores de información para el Reporte de Sustentabilidad 2013;
- constatación, sobre la base de pruebas, que los datos incluidos en el Reporte de Sustentabilidad 2013 son consistentes con sus documentos de respaldo y/o provienen de fuentes que cuentan con soportes verificables;
- comprobación que la información financiera incluida en el Reporte de Sustentabilidad 2013 se deriva ya sea de registros contables o de estados financieros auditados al 31 de diciembre de 2013, por una firma de auditores independientes.

Los contenidos verificados y aquellos no verificados, se detallan en las páginas 48 a 50 del Reporte de Sustentabilidad 2013.

Basados en nuestra revisión, no tenemos conocimiento que el Reporte de Sustentabilidad de Antofagasta Minerals S.A., por el año terminado al 31 de diciembre de 2013, no esté presentado en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con las guías de elaboración de reporte de sustentabilidad G4 de la Global Reporting Initiative en su opción de conformidad “esencial”.



Mathieu Vallart



PricewaterhouseCoopers

PwC Chile, Av. Andrés Bello 2711 - piso 5, Las Condes - Santiago, Chile
Teléfono: (56 2) 2940 0000 | www.pwc.cl

100 AÑOS
PwC CHILE

ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LA INICIATIVA GLOBAL DE REPORTES (GRI-G4), Opción Esencial

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

Contenidos Básicos Generales	Número de página (o vínculo)	Verificación externa
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS		
G4-1	2, 3	Verificado p. 47
G4-2	2, 3, 19, 22. <i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 6, 9, 26, 27)	Verificado p. 47
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		
G4-3	Solapa	Verificado p. 47
G4-4	6. <i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (p. 16) Separatas compañías	Verificado p. 47
G4-5	1. La casa matriz de Antofagasta Minerals se ubica en la ciudad de Santiago.	Verificado p. 47
G4-6	6. <i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 2, 3)	Verificado p. 47
G4-7	6. Antofagasta Minerals está constituido en su forma legal como una Sociedad Anonima Abierta.	Verificado p. 47
G4-8	6. <i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 16, 17).	Verificado p. 47
G4-9	6, 7	Verificado p. 47
G4-10	27	No verificado.
G4-11	23, 28	Verificado p. 47
G4-12	10, 11, 28	Verificado p. 47
G4-13	6. <i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 7, 8)	Verificado p. 47
G4-14	El enfoque preventivo está resguardado en los Principios de Desarrollo Sustentable del Grupo. Su quinto principio indica "Un enfoque preventivo asegura y fortalece la calidad de nuestro actuar".	Verificado p. 47
G4-15	14	Verificado p. 47
G4-16	14, 20	Verificado p. 47
ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA		
G4-17	El <i>Annual Report 2013</i> abarca Antofagasta plc, el Grupo controlador de Antofagasta Minerals, abordando también Aguas Antofagasta y Ferrocarriles de Antofagasta; ambas compañías no cubiertas por el Reporte de Sustentabilidad 2013.	Verificado p. 47
G4-18	Solapa	Verificado p. 47
G4-19	Solapa	Verificado p. 47
G4-20	51	Verificado p. 47
G4-21	51	Verificado p. 47

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

Contenidos Básicos Generales	Número de página (o vínculo)	Verificación externa
G4-22	Los cambios en las bases de medida o indicadores se incluyen como notas explicativas en las respectivas secciones.	Verificado p. 47
G4-23	El presente reporte aborda sólo Antofagasta Minerals. Los años anteriores incluía todas las operaciones de Antofagasta plc, incluida Aguas Antofagasta y Ferrocarriles de Antofagasta. Al igual que el reporte del año pasado, en relación a Antofagasta Minerals, el reporte cubre las operaciones actuales: Minera Michilla, Minera Los Pelambres y Minera Centinela. Esta última producto de la integración entre El Tesoro y Esperanza. En el perfil y sección de relaciones laborales, se incluye también información del Proyecto Antucoya.	Verificado p. 47
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
G4-24	20	Verificado p. 47
G4-25	20. La compañía ha determinado sus principales grupos de interés considerando aquellos que son parte de su cadena de valor, pueden ser impactados por las operaciones de la compañía, o pueden impactar su negocio.	Verificado p. 47
G4-26	20	Verificado p. 47
G4-27	Solapa	Verificado p. 47
PERFIL DE LA MEMORIA		
G4-28	Solapa	Verificado p. 47
G4-29	Reporte de Sustentabilidad 2012 Antofagasta plc (Septiembre 2013)	Verificado p. 47
G4-30	Annual	Verificado p. 47
G4-31	1	Verificado p. 47
G4-32	Solapa. 47	Verificado p. 47
G4-33	Solapa. 47	Verificado p. 47
GOBIERNO		
G4-34	16. <i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 80 a 82, 89)	Verificado p. 47

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

Contenidos Básicos Generales	Número de página (o vínculo)	Verificación externa
G4-35	16. <i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 80 a 82, 89)	Verificado p. 47
G4-36	16. <i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 80 a 82, 89)	Verificado p. 47
G4-37	<i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (p. 84)	Verificado p. 47
G4-38	<i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 82, 83)	Verificado p. 47
G4-39	<i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (p. 82)	Verificado p. 47
G4-40	<i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 88, 89)	Verificado p. 47
G4-41	17. <i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 85 a 87)	Verificado p. 47
G4-42	16. <i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 81, 82)	Verificado p. 47
G4-44	<i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 83, 84)	Verificado p. 47
G4-45	16, 19. <i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 81, 82, 85 a 88, 89)	Verificado p. 47
G4-46	16, 19. <i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 81, 82, 85 a 88, 89)	Verificado p. 47
G4-51	<i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 91, 92, 95)	Verificado p. 47
G4-52	<i>Annual Report 2013</i> Antofagasta plc (pp. 91, 92, 95)	Verificado p. 47
ÉTICA E INTEGRIDAD		
G4-56	8, 9, 14, 17	Verificado p. 47
G4-57	17	Verificado p. 47
G4-58	17	Verificado p. 47

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS

DMA e indicadores	Número de página (o vínculo)	Verificación externa
CATEGORÍA: ECONÓMICO		
ASPECTO MATERIAL: DESEMPEÑO ECONÓMICO		
G4-DMA	14, 17, 29	Verificado p. 47
G4-EC1	31	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: CONSECUENCIAS ECONÓMICAS INDIRECTAS		
G4-DMA	14, 17, 29, 31	Verificado p. 47
G4-EC7	34, 35	Verificado p. 47
G4-EC8	29, 30	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN		
G4-DMA	17, 29	Verificado p. 47
G4-EC9	30. No se puede acceder a dicha información, y se gestionará la información para que esté disponible para el próximo reporte.	No verificado.
CATEGORÍA: MEDIO AMBIENTE		
ASPECTO MATERIAL: ENERGÍA		
G4-DMA	14, 36, 40	Verificado p. 47
G4-EN3	40	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: AGUA		
G4-DMA	14, 38, 39	Verificado p. 47
G4-EN8	38, 39	Verificado p. 47
G4-EN9	38, 39	Verificado p. 47
G4-EN10	38, 39	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: BIODIVERSIDAD		
G4-DMA	14, 36, 44	Verificado p. 47
G4-EN11	44	Verificado p. 47
G4-EN12	44	Verificado p. 47
MM2	44	Verificado p. 47
G4-EN13	44	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: EMISIONES		
G4-DMA	14, 36, 37, 41	Verificado p. 47
G4-EN15	36, 41	Verificado p. 47
G4-EN16	36, 41	Verificado p. 47
G4-EN18	36, 41	Verificado p. 47
G4-EN19	36, 41	Verificado p. 47
G4-EN21	37	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: EFLUENTES Y RESIDUOS		
G4-DMA	14, 36, 42, 44	Verificado p. 47
G4-EN23	44, 45	Verificado p. 47
MM3	36, 42	Verificado p. 47
G4-EN24	44, 45	Verificado p. 47

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS

DMA e indicadores	Número de página (o vínculo)	Verificación externa
ASPECTO MATERIAL: CUMPLIMIENTO		
G4-DMA	36	Verificado p. 47
G4-EN29	20	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES		
G4-DMA	28	Verificado p. 47
G4-EN33	28	Verificado p. 47
CATEGORÍA: SOCIAL		
SUB-CATEGORÍA: PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO		
ASPECTO MATERIAL: EMPLEO		
G4-DMA	14, 15, 17, 20	Verificado p. 47
G4-LA2	23	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: RELACIONES LABORALES		
G4-DMA	14, 17, 23	Verificado p. 47
MM4	23	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO		
G4-DMA	14, 17, 24	Verificado p. 47
G4-LA6	24, 25	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN		
G4-DMA	14, 15, 17, 26	Verificado p. 47
G4-LA9	27	Verificado p. 47
G4-LA10	27	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES		
G4-DMA	17, 26	Verificado p. 47
G4-LA12	27	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: EVALUACIÓN DE PRÁCTICAS LABORALES DE LOS PROVEEDORES		
G4-DMA	17, 20, 28	Verificado p. 47
G4-LA15	28	Verificado p. 47
SUB-CATEGORÍA: DERECHOS HUMANOS		
ASPECTO MATERIAL: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA		
G4-DMA	23, 28	Verificado p. 47
G4-HR4	23, 28	Verificado p. 47

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS

DMA e indicadores	Número de página (o vínculo)	Verificación externa
SUB-CATEGORÍA: SOCIEDAD		
ASPECTO MATERIAL: COMUNIDADES LOCALES		
G4-DMA	14, 17, 20, 32	Verificado p. 47
G4-SO1	32	Verificado p. 47
G4-SO2	32, 33, 37	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: CIERRE DE MINAS		
MM10	43	Verificado p. 47
ASPECTO MATERIAL: MECANISMOS DE RECLAMACIÓN POR IMPACTO SOCIAL		
G4-DMA	32	Verificado p. 47
G4-SO11	32	Verificado p. 47

G4-20, 21: COBERTURA DE CADA ASPECTO MATERIAL DENTRO Y FUERA DE LA ORGANIZACIÓN

ÁMBITO	ASUNTO RELEVANTE	¿DÓNDE SE PRODUCEN LOS IMPACTOS?				
		Dentro del Grupo				Fuera del Grupo
		Grupo AMSA	Los Pelambres	Centinela	Michilla	
Estrategia, gobierno, ética	Ética e integridad	x	x	x	x	x (contratistas)
	Cumplimiento	x	x	x	x	x (contratistas)
	Gestión de riesgos	x	x	x	x	x (contratistas)
	Desarrollo del negocio	x	x	x	x	
	Estrategia de sustentabilidad	x	x	x	x	
	Gobierno corporativo	x				
Medio ambiente	Agua	x	x	x	x	
	Energía	x	x	x	x	
	Incidentes/conflictos ambientales	x	x	x	x	
	Residuos masivos	x	x	x		
	Aire	x	x	x	x	
	Cierre de mina	x	x	x	x	
	Cambio climático	x	x	x	x	
	Biodiversidad	x	x	x	x	
	Patrimonio natural e histórico	x	x	x		
	Otros impactos ambientales	x	x	x	x	
Sociedad	Aporte al desarrollo social local		x	x	x	
	Aporte al desarrollo económico local, empleo y proveedores locales		x	x	x	
	<i>Engagement</i>	x	x	x	x	
	Incidentes/conflictos sociales		x	x	x	
Empleo	Seguridad y salud laboral	x	x	x	x	x (contratistas)
	Relaciones laborales	x	x	x	x	
	Cadena de valor (contratistas)	x	x	x	x	x (contratistas)
	Calidad del empleo	x	x	x	x	
	Atracción y retención de talentos	x	x	x		



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2013

Dirección

Gerencia de Asuntos Externos, Antofagasta Minerals

Contenidos

Kodama & Mex

Diseño y producción

Loreto Cammas Diseño / Colaboración: Sebastián Paublo y Pilar Bunster

Agosto, 2014

El papel utilizado para imprimir este reporte proviene de bosques administrados de forma sustentable.

